



Besproken onderwerpen		To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)				
Aanwezig:	X	Edegem	Koen Metsu, burgemeester-voorzitter	X	Politieraadslid	Gerda Lambrecht
		Lint	Harry Debrabandere, burgemeester - verontschuldigd		Politieraadslid	Katia Devriendt - verontschuldigd
	X	Kontich	Bart Seldeslachts, burgemeester	X	Politieraadslid	Julien Delarbre
	X	Aartselaar	Sophie De Wit, burgemeester	X	Politieraadslid	Albert Follens
	X	Hove	Koenraad Volckaerts, burgemeester		Politieraadslid	Cedric Guisson - verontschuldigd
	X	PZ HEKLA	Ivo Vereycken, korpschef	X	Politieraadslid	Ellen Stevens
	X	PZ HEKLA	Manda Krajnovic, secretaris	X	Politieraadslid	Jeroen Van Laer
	X	PZ HEKLA	Joost Talloen, bijzonder rekenplichtige	X	Politieraadslid	Bart Breugelmans
				X	Politieraadslid	Peter Van Eyndhoven
				X	Politieraadslid	Mia Wauters
				X	Politieraadslid	Ronny Roofthoof
				X	Politieraadslid	Joost Fillet
				X	Politieraadslid	Willem Wevers
				X	Politieraadslid	Georges Nagels
				X	Politieraadslid	Luc Van Geyte
				X	Politieraadslid	Kris Wils
					Politieraadslid	Bart De Hertogh - afwezig
				X	Politieraadslid	Yves Hulin
				X	Politieraadslid	Jan Van der Heyden
Aanvang – einde:		Begin om 20.00 uur - einde om 22.10 uur.				

1. GOEDKEURING EN OPVOLGING VORIG VERSLAG

1.1. POLITIERAAD HEKLA 23 JUNI 2021 - ONTWERPVERSLAG

Overzicht bijkomende opmerkingen: goedgekeurd

2. BESLUITVORMING – OPENBARE ZITTING

2.1 BEGROTINGSREKENING, EINDBALANS EN RESULTATENREKENING 2020 - GOEDKEURING



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<i>Toelichting door de bijzonder rekenplichtige Joost Talloen</i>	
1. <u>JURIDISCHE GROND - WETGEVING</u> - Artikel 85 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een <u>geïntegreerde politiedienst</u>, <u>gestructureerd op twee niveaus</u> betreffende de verzending van een overzichtslijst van de politieraadsbesluiten aan de provinciegouverneur. - Artikel 33-34 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een <u>geïntegreerde politiedienst</u>, <u>gestructureerd op twee niveaus</u>; - Deze artikelen het budgetair en financieel beheer van de politiezone. - Artikel 77-81 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een <u>geïntegreerde politiedienst</u>, <u>gestructureerd op twee niveaus</u>; - Deze artikelen beschrijven het specifiek toezicht op de politierekening. - Artikel 66-72 van het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het <u>algemeen reglement op de boekhouding van de politiezone</u>; Hierin wordt de procedure tot opmaak en de inhoud van de politierekening voorgeschreven. 2. <u>MOTIVERING</u> Na afloop van het financieel dienstjaar 2020 wordt via de politierekening 2020 een overzicht opgemaakt van alle afgehandelde en nog lopende rechten en verplichtingen met financiële impact van de politiezone. De jaarrekening geeft tevens een beeld van de bezittingen en schulden van de politiezone op het einde van het dienstjaar 2020. 3. <u>BESLUIT met eenparigheid van stemmen</u> Artikel 1 De politieraad keurt de begrotingsrekening 2020 en al haar bijlagen goed, sluitend op volgende totalen:		



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<u>Gewone dienst:</u> Netto vastgestelde rechten: 15 140 419,44 euro Vastgelegde uitgaven: - 14 492 090,90 euro Begrotingsresultaat: 648 328,54 euro Over te dragen vastgelegde uitgaven: 314 374,52 euro Boekhoudkundig resultaat: 962 703,06 euro <u>Buitengewone dienst:</u> Netto vastgestelde rechten: 747 637,00 euro Vastgelegde uitgaven: - 1 656 861,56 euro Begrotingsresultaat: - 909 224,56 euro Over te dragen vastgelegde uitgaven: 174 850,90 euro Boekhoudkundig resultaat: - 734 373,66 euro Artikel 2 De politieraad keurt de balans per 31 december 2020 goed, sluitend op volgende totalen: Vaste activa: 1 225 036 euro Vlottende activa: 1 862 152 euro Totaal van de activa: 3 087 188 euro Eigen vermogen: 2 278 090 euro Schulden: 809 098 euro Totaal van de passiva: 3 087 188 euro Artikel 3	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	De politieraad keurt de resultatenrekening van 2020 goed, sluitend op volgende totalen: Exploitatieresultaat: - 65 529 euro Uitzonderlijk resultaat: <u>33 262 euro</u> Resultaat van het dienstjaar: - 32 267 euro	
	Overzicht bijkomende opmerkingen: goedgekeurd Politieraadslid Joost Fillet merkt een fout op in het ontwerpbesluit. Bij artikel 1 verwijst men naar de begrotingsrekening van 2019 in plaats van 2020, maar ook de cijfers uit de presentatie lijken niet overeen te komen met de documenten die eerder werden overgemaakt aan de politieraadsleden. Bijzonder rekenplichtige Joost Talloen geeft mee dat de cijfergegevens in het besluit uit de synthesetabel van het begrotingsboekje komen. Enkel de datum in het besluit moet aangepast worden.	
2.2	PERSONEEL: AANPASSING PERSONEELSFORMATIE - BEHOEFTEPLAN EN ORGANOGRAM – WIJZIGING	
	<i>Toelichting door de korpschef</i>	
	1. JURIDISCHE GROND - WETGEVING - De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus. - De wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten. - Het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten. - Het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie.	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	- Het koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie. - Gelet op het koninklijk besluit van 16 oktober 2009 tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren. - De omzendbrief PLP 10 van 9 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening. - De rondzendbrief CP 3 van 29 maart 2011 betreffende organisatiebeheersing in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus. - Het raadsbesluit van 22 december 2001, van 14 maart 2002, 08 mei 2002, 15 maart 2007, 28 februari 2008, 19 februari 2009, 11 februari 2010, 30 september 2015, 24 april 2019, 19 juni 2019, 23 september 2020 houdende goedkeuring van de personeelsformatie, het organogram en het personeelsbehoefteplan. - Het raadsbesluit van 16 december 2020 houdende de aanpassing personeelsformatie, het organogram en het personeelsbehoefteplan. 2. <u>MOTIVERING</u> Een optimale werking creëren, impliceert een regelmatige bijsturing van de personeelsformatie, het behoefteplan en het organogram. Daarbij streven we naar een kwaliteitsvolle en doelgerichte inzet op de behoeften van de organisatie. Een functie hoofdinspecteur 'recherche' wordt omgezet in een functie hoofdinspecteur 'verkeer'. Uit een analyse van de werking van de lokale recherche en de in plaats stelling van een commissaris verantwoordelijk voor de recherche, blijkt dat twee hoofdinspecteurs 'recherche' volstaan om op een efficiënte manier te kunnen functioneren. Om de werking van het team 'verkeer' te verbeteren is de aanwezigheid van een tweede hoofdinspecteur er aangewezen. Om, rekening houdend met het takenpakket en werklust, de	



Besproken onderwerpen		To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)																																													
bestaande capaciteit binnen het team ‘recherche’ en het team ‘verkeer’ op eenzelfde peil te behouden, zal een functie inspecteur ‘verkeer’ omgezet worden in een functie inspecteur ‘recherche’. De huidige functie inspecteur ‘beleid’ wordt omgezet in een consulent profiel. Bij de dienst verkeer zal er een omgekeerde beweging gebeuren, waarbij de consulent ‘verkeerseducatie’ een inspecteur profiel zal worden. Een wijziging m.b.t. graad en kader wordt aangebracht in de personeelsformatie, het behoefteplan en het organogram. Deze wijziging heeft geen invloed op het aantal betrekkingen per graad. Omgezet in cijfers geeft dit volgende opsomming van de graden (graadbenamingen) alsook het aantal betrekkingen per graad:																																															
<table><tr><th>Graad</th><th>PBP 2019 (fase 1)</th><th>PBP 16 december 2020</th><th>PBP 2021</th></tr><tr><td colspan="4">Operationeel kader</td></tr><tr><td>Officierenkader</td><td>2 HCP / 5 CP</td><td>2 HCP/5 CP</td><td>2 HCP/5 CP</td></tr><tr><td>Middenkader</td><td>24</td><td>25</td><td>25</td></tr><tr><td>Basiskader</td><td>104</td><td>103</td><td>103</td></tr><tr><td colspan="4">Administratief en logistiek kader</td></tr><tr><td>Niveau A</td><td>4</td><td>2</td><td>2</td></tr><tr><td>Niveau B</td><td>7</td><td>10</td><td>10</td></tr><tr><td>Niveau C</td><td>17</td><td>17</td><td>17</td></tr><tr><td>Niveau D</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Totaal PBP</td><td>164</td><td>164</td><td>164</td></tr></table>				Graad	PBP 2019 (fase 1)	PBP 16 december 2020	PBP 2021	Operationeel kader				Officierenkader	2 HCP / 5 CP	2 HCP/5 CP	2 HCP/5 CP	Middenkader	24	25	25	Basiskader	104	103	103	Administratief en logistiek kader				Niveau A	4	2	2	Niveau B	7	10	10	Niveau C	17	17	17	Niveau D	1	0	0	Totaal PBP	164	164	164
Graad	PBP 2019 (fase 1)	PBP 16 december 2020	PBP 2021																																												
Operationeel kader																																															
Officierenkader	2 HCP / 5 CP	2 HCP/5 CP	2 HCP/5 CP																																												
Middenkader	24	25	25																																												
Basiskader	104	103	103																																												
Administratief en logistiek kader																																															
Niveau A	4	2	2																																												
Niveau B	7	10	10																																												
Niveau C	17	17	17																																												
Niveau D	1	0	0																																												
Totaal PBP	164	164	164																																												



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	Het totaal personeelsbehoefteplan bestaat uit 164 personeelsleden, waarvan 135 personeelsleden tot het operationeel kader en 29 personeelsleden tot het administratief en logistiek kader behoren. Zie bijlage 1 en 2: PBP- 2021 organogram en personeelsbehoefteplan - tabel 3. <u>BESLUIT met eenparigheid van stemmen</u> Artikel 1 Met ingang van 20 oktober 2021, wordt de wijziging van de personeelsformatie, het behoefteplan en het organogram goedgekeurd. Artikel 2 Dit besluit wordt vermeld in de overzichtslijst die overeenkomstig artikel 85 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, aan de provinciegouverneur wordt verstuurd.	
	Overzicht bijkomende opmerkingen: goedgekeurd Politieraadslid Julien Delarbre heeft geen probleem met de functiewissels, maar hij merkt in dit besluit op dat het organogram wordt herbevestigd en aangepast. Vermits er een aanzienlijke verhoging is van de personeelsbezetting, keek hij uit naar de conclusies van de financiële werkgroep. Politieraadslid Kris Wils heeft ook geen bezwaar tegen de functiewissels. Hij stelt vast dat er volgens het organogram 164 personeelsleden zijn, maar hij vraagt zich af hoeveel het er in de praktijk zijn. Wat is hiervan het percentage? Bijkomend vraagt hij hoeveel van deze personeelsleden buiten dienst zijn door ziekte of ongeval.	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	Korpschef Ivo Vereycken antwoordt dat er op het einde van het jaar 152 personeelsleden zullen zijn die een plaats binnen het organogram bezetten. Wanneer men hiervan de langdurig zieken en de personen die deeltijds werken aftrekt, komt men aan 142,5 voltijdsequivalenten. Tijdens de begrotingscommissie zal dit uitgebreid toegelicht worden. Politieraadslid Jeroen Van Laer vraagt of deze aanpassing van het personeelsbehoefteplan een impact zal hebben op de inhoud van de verkeerseducatie of dat het louter gaat om een personeelswissel. Korpschef Ivo Vereycken antwoordt dat de korpsleiding verkeerseducatie heel belangrijk vindt. Momenteel wordt er weinig of geen verkeerseducatie gegeven omwille van het ontbreken van de verkeersconsulent. In het huidige verkeersteam zijn er verschillende personeelsleden met de nodige kennis die elk een stuk van deze taak op zich kunnen nemen wanneer het team opnieuw is aangevuld. Het gaat dus louter om een personeelswissel om verkeerseducatie opnieuw mogelijk te maken.	
2.3	OVERHEIDSDOPDRACHTEN: AANKOOP EN IN WERKINGSTELLING VAN NEGEN ANPR-PORTALEN VIA DE OPDRACHTENCENTRALE VAN DE FEDERALE POLITIE GOEDKEURING RAMING EN VASTSTELLING GUNNINGSWIJZE <i>Toelichting door korpschef Ivo Vereycken</i>	
	1. JURIDISCHE GROND - WETGEVING - De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, zoals gewijzigd door de wet van 4 december 2013 en door de wet van 16 februari 2017. - Het koninklijk besluit van 18 april 2017 plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren.	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, zoals gewijzigd bij Koninklijk besluit van 7 februari 2014, Koninklijk besluit van 22 mei 2014 en Koninklijk besluit van 22 juni 2017. - Artikel 43, §2, tweede lid van de wet van 17 juni 2016 inzake <u>overheidsopdrachten</u> betreffende raamovereenkomsten. - Artikel 85 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een <u>geïntegreerde politiedienst</u>, gestructureerd op twee niveaus betreffende de verzending van een <u>overzichtslijst</u> van de politieraadsbesluiten aan de provinciegouverneur. - Artikel 33 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een <u>geïntegreerde politiedienst</u>, gestructureerd op twee niveaus: Titel V van de nieuwe gemeentewet [<i>nu: Gemeentedecreet</i>] is van toepassing op het beheer van de goederen en inkomsten van de lokale politie, met dien verstande dat voor de meergemeentzone de in de nieuwe gemeentewet voorkomende woorden "gemeente, gemeenteraad, college van burgemeester en schepenen, gemeente-instellingen die geen rechtspersoonlijkheid bezitten", respectievelijk moeten worden gelezen als : "meergemeentzone, politieraad, politiecollege," en "uitdrukkelijk aangewezen afdelingen van de lokale politie". - Artikel 43, §2, 11° van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 betreffende de bepaling dat in beginsel de gemeenteraad de wijze van gunnen en de voorwaarden waarbinnen een gunning zal worden toegekend vastlegt. - Artikel 42, §2 van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 betreffende de bevoegdheid van de gemeenteraad om beroep te doen op een aankoopcentrale. - De raamovereenkomst 2017 R3 043 afgesloten door de Federale Politie betreffende de aankoop en installatie van automatische trajectcontrolesystemen voor nummerplaatherkenning (ANPR).	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	- Het Politieraadsbesluit van 16 december 2020 betreffende de delegatiebevoegdheid van overheidsopdrachten. 2. <u>MOTIVERING</u> De politiezone HEKLA wenst op negen strategische sites ANPR camera's te voorzien. ANPR is een afkorting die staat voor "Automatic Number Plate Recognition". In essentie gaat het om een cameratoepassing die een automatische kentekenplaatherkenning mogelijk maakt van voertuigen die zich op het openbaar domein verplaatsen. ANPR behelst zowel een hardware-component (de eigenlijke camera's en randapparatuur) als een software-component (het programma die de aangeleverde gegevens van de camera's moet verwerken). Beide componenten zijn uiteraard essentieel teneinde de ANPR-toepassing mogelijk te maken. De ANPR portalen bieden een dekking over de gemeentegrenzen heen, waarbij ook een samenwerking met de grensgemeentes noodzakelijk is om een optimaal resultaat te creëren. Dit resulteert in een gedeelde aankoopkost met de politiezone Rupel, Lier en MINOS. 3. <u>GUNNINGSWIJZE</u> Er kan gebruik gemaakt worden van de raamovereenkomst van de Federale Politie met het nummer 2017 R3 043. <u>Bijslage</u>: offerte ANPR 4. <u>POLITIEBEGROTING</u> De eenmalige uitgaven voor de aankoop en installatie van negen ANPR portalen voor de politiezone HEKLA wordt geraamd op € 530.901,00 (incl. BTW).	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	Daarbij zit onder andere de aankoop van 9 portalen met bijhorende camera's vervat (€469.338,07 (incl. BTW)), de aankoop en plaatsing van de borden GDPR (€30.426,39 (incl. BTW)), de installatie van de portalen (€4.235,00) evenals de projectopvolging die geraamd wordt op €2.321,00 (incl. BTW). De uitgaven voor de installatie en configuratie voor de servers wordt geraamd op € 2.321,00 (incl. BTW). Deze uitgaven kunnen aangerekend worden op artikelnummer 33003/744-51, ANPR, van de buitengewone dienst van de begroting 2021. Deze aankopen zijn begroot. De kost voor het onderzoek naar de connectiviteit op 1 van de sites is nog een ongekend gegeven, evenals de eventuele bijkomende kost om de site ten volle te benutten. De raming voor het onderzoek wordt geschat op €7.260 (incl. BTW), de mogelijke bijkomende kost ramen we op €15.000 (incl. BTW). Deze uitgaven kunnen aangerekend worden op artikelnummer 33003/744-51 De jaarlijks terugkerende kosten voor software, gebruik en dienstverlening worden geraamd op € 38.762,00 (incl. BTW). Deze uitgaven kunnen aangerekend worden op artikelnummer 330/123-13, van de gewone dienst vanaf de begroting 2022. De raming naar de kostprijs van het stroomverbruik is nog een onbekend gegeven. De bijdrage van de politiezone Rupel zal voor de ANPR portalen op hun grondgebied € 18.502,26 (incl. BTW) bedragen, terug te storten op de rekening van politiezone HEKLA. De bijdrage van de politiezone Lier zal voor de ANPR portalen op hun grondgebied € 18.538,78 (incl. BTW) bedragen, terug te storten op de rekening van politiezone HEKLA. De bijdrage van de politiezone MINOS zal voor de ANPR portalen op hun grondgebied €45.283,85 (incl. BTW) bedragen, terug te storten op de rekening van politiezone HEKLA	
	5. <u>BESLUIT met eenparigheid van stemmen</u>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	Artikel 1 De aankoop en installatie van negen ANPR portalen en toebehoren voor de politiezone HEKLA wordt goedgekeurd en zal gegund worden door gebruik te maken van de raamovereenkomst van de Federale Politie met het nummer 2017 R3 043 betreffende de aankoop en installatie van automatische trajectcontrolesystemen voor nummerplaatherkenning. Daarbij werd de Tijdelijke Handelsvennootschap Proximus – Trafiroad, Koning Albert II-laan 27 te 1030 Brussel, als leverancier aangewezen. De geraamde uitgave van € 530.901,00 (incl. BTW) is aan te rekenen op artikelnummer 33003/744-51 van de buitengewone dienst van de begroting 2021. De jaarlijks terugkerende kosten voor software, verbruik en dienstverlening worden goedgekeurd en zullen gegund worden door gebruik te maken van de raamovereenkomst van de Federale Politie met het nummer 2017 R3 043. Daarbij werd de Tijdelijke Handelsvennootschap Proximus – Trafiroad, Koning Albert II-laan 27 te 1030 Brussel, als leverancier aangewezen. De jaarlijks terugkerende kosten voor software, verbruik en dienstverlening van €38.762,00 (incl. BTW) zijn aan te rekenen op artikelnummer 330/123-13 van de gewone dienst vanaf de begroting 2022. Artikel 2 De bijdragen van de politiezones Rupel, Lier en MINOS worden teruggevorderd zodra de installatie van de verschillende portalen is afgerond. De facturatie is ten voordele van de politiezone HEKLA, voor een bedrag van € 82.324,89 incl. BTW.	
	Overzicht bijkomende opmerkingen: goedgekeurd Politieraadslid Joost Fillet vraagt meer transparantie over het gebruik van deze camera's zodat alle leden van de gemeenteraden niet enkel de cijfers krijgen maar ze ook begrijpen. Hij vraagt om in de loop van de komende	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	maanden een informatievergadering te organiseren. In de gemeente Boechout werd dit in het verleden ook georganiseerd en waren er enkele privacy en camera-experten aanwezig om een toelichting te geven. Politieraadslid Jeroen Van Laer wil graag aansluiten bij het voorstel van politieraadslid Joost Fillet. De vraag naar bijkomende toelichting werd ook gesteld binnen de gemeenteraad door zijn fractie. Het is een gevoelig maatschappelijk thema dat de nodige aandacht verdient. Hij had verder ook begrepen dat er een stormloop zou zijn op ANPR-camera's en dat er lange wachttijden zijn voor de levering. Hij vraagt of deze informatie klopt. Korpschef Ivo Vereycken antwoordt dat er vanuit de politiezone een informatievergadering georganiseerd zal worden vooraleer men van start gaat met het gebruik ervan. Hoofdcommissaris Reiner Smets geeft mee dat hij geen weet heeft van een stormloop op de camera's. De leverancier heeft bevestigd dat ze 6 maanden na het versturen van de bestelbon kunnen leveren. Politieraadslid Kris Wils haalt aan dat er in de begrotingswijziging van 2021 € 500.000 voorzien is voor de aankoop van de ANPR-camera's. In dit besluit is er sprake van € 590.000 omdat de toekomstige ontvangsten van de naburige zones nog opgenomen zijn. Hij vraagt of er een begrotingswijziging nodig is indien de naburige zones pas in 2022 hun bijdrage betalen. Bijzonder rekenplichtige Joost Talloen antwoordt dat de betalingen van de naburige politiezones die toekomen in 2022 op de rekening van 2021 gezet worden.	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
3	BESLUITVORMING – GESLOTEN ZITTING	
4.	VARIAPUNTEN	
4.1	Stand van zaken stuurgroep – begroting 2022 e.v.	
	<i>Toelichting door de korpschef</i>	
	Korpschef Ivo Vereycken geeft mee dat de stuurgroep reeds een aantal keer heeft vergaderd. Op 5 november 2021 zal de volledige stuurgroep opnieuw vergaderen waarbij een gedetailleerde stand van zaken gegeven zal worden over de begroting van 2021. Verder zal er bekeken worden of er een deel van het resterende budget gebruikt kan worden om investeringen die voorzien waren voor 2022 reeds aan te kopen. Daarnaast zullen enkele voorstellen besproken worden voor de begroting 2022. Na de voorstellen vanuit de politiezone zullen de burgemeesters, de financiële directeurs en de schepen van financiën bekijken wat de mogelijkheden zijn. De conclusies hiervan zullen voorgesteld worden tijdens de begrotingscommissie van 15 december 2021. Politieraadslid Albert Follens geeft aan dat hij vooral wil proberen om een financieel meerjarenplan op te maken tijdens deze stuurgroep.	
4.2	Diversiteitsbeleid	
	<i>Toelichting door de korpschef en adviseur Sarah Debruyne</i>	
	Politieraadslid Jeroen Van Laer bedankt Sarah voor de toelichting. Gender en leeftijd zijn duidelijk aan bod gekomen, maar afkomst is ook een belangrijk element. De samenstelling binnen de politie is niet altijd een afspiegeling van de diversiteit van de samenleving. Dit gegeven zou ook gevolgen kunnen hebben voor de wijze waarop bepaalde doelgroepen de politie zien. Hij vraagt op welke manieren er in de rekruteringscampagne (in de campagnebeelden, gebruik van rolmodellen) rekening wordt gehouden met dit element. Adviseur Sarah Debruyne antwoordt dat de cijfers die getoond werden uit het eigen personeelsbestand komen. De afkomst van de medewerkers is in haar ogen een privéaangelegenheid en wordt daarom bewust niet meegedeeld aan de buitenwereld.	Secretaris Manda Krainovic: presentatie overmaken aan de leden van de politieraad



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	De rekruteringscampagne richt zich op iedereen die geprikkeld is om bij de politie te werken waarbij er eveneens wordt getracht om de waarden die gehanteerd worden door de federale politie naar voor te schuiven. Via hun kanalen wordt reclame gemaakt voor infosessies die politiezone HEKLA organiseert. De kandidaten die hierop aanwezig waren, zijn divers hoewel ze allemaal dezelfde nationaliteit hebben. Bij het voeren van de campagne wordt de identiteit van politiezone HEKLA bekrachtigd door het gebruik van fotomateriaal met daarop eigen personeelsleden. Het is de bedoeling om de campagne zo breed mogelijk te voeren en niet te focussen op één doelgroep. Korpschef Ivo Vereycken vult aan en zegt dat de zone zal blijven investeren in de rekruteringscampagnes. In de realiteit stelt men vast dat er zich weinig kandidaten van een andere origine aandienen. Elke persoon die slaagt voor zijn opleiding, een teamspeler is en voldoet aan de verwachtingen van een inspecteur/hoofdinspecteur/... is welkom bij de politiezone ongeacht de origine, het gender of de huidskleur. Het is eveneens een vaststelling dat er in de politiescholen weinig personen zijn van een andere origine. Raadslid Jeroen Van Laer bedankt adviseur Sarah Debruyne en de korpschef voor de antwoorden en vindt dat de politiezone dit meer in de verf mag zetten. Wat de korpschef aanhaalt met betrekking tot de instroom van personen die bij de politie willen werken, is het belangrijk om een open klimaat naar voor te brengen. Er zijn jammer genoeg nog plekken in de samenleving waar het niet evident is om uit te komen voor wie je bent. Tijdens de Warmste Week zal Studio Brussel er een hele week aan wijden. Dit is misschien wel eens kans om dit sterk punt naar voor te schuiven. Burgemeester-voorzitter Koen Metsu geeft verder mee dat het bestuur geen discriminatie zal tolereren en de beste kandidaat zal steeds geselecteerd worden.	
4.3	Samenwerking met andere politiezones	
	<i>Toelichting door de korpschef</i>	



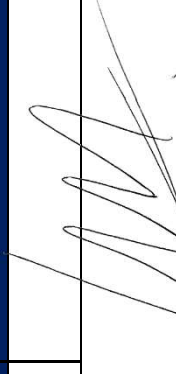
Besproken onderwerpen		To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	Burgemeester-voorzitter Koen Metsu wil een pluim geven aan de korpschef voor het herstellen van de relaties met de naburige zones. Ook wat corona betreft, heeft de korpsleiding dit steeds goed aangepakt.	Secretaris Manda Krajinovic: presentatie overmaken aan de leden van de politieraad
4.4	M.E.G.A.-project	
	<i>Toelichting door de korpschef</i>	
	Korpschef Ivo Vereycken geeft een stand van zaken van het M.E.G.A.-project: - Alle basisscholen in HEKLA doen mee. Enige uitzondering is de internationale school in Aartselaar (Engels). - Het gaat nu om 20 basisscholen, 41 klassen en zo'n 875 leerlingen die we via M.E.G.A. zullen bereiken. - Om dit te kunnen aanbieden hebben we een interne oproep gedaan naar extra kandidaten voor de functie van M.E.G.A.-agent. Zo hebben we 9 extra medewerkers gevonden, waardoor we dit schooljaar met 17 zijn. Zij geven de lessen die de politie moet geven (dus twee, maximum drie klassen per medewerker). - De 9 'nieuwe' M.E.G.A.-agenten krijgen volgende week (28/10) een opleiding, zodat ze niet onvoorbereid voor de klas komen te staan. Ze kunnen ook eerst meegaan met een M.E.G.A.-agent die dit vorig jaar al heeft gegeven om ervaring op te doen. - De medewerkers komen uit verschillende diensten (interventie, OCS, wijkteams,...). Een wijkinspecteur geeft les in zijn 'eigen' gemeente. De scholen zijn in onderling overleg verdeeld. - Al het benodigde materiaal is besteld en geleverd (werkboekjes & begeleidersmappen). - De leerlingen krijgen op het einde van het project een diploma van HEKLA. - De M.E.G.A.-agenten nemen nu contact op met de scholen om data af te spreken. Sommige medewerkers hebben dit al gedaan, sommigen hebben zelfs al een eerste les gegeven. De M.E.G.A.-agent is daar redelijk vrij in, omdat dit moet passen binnen het werkschema. Sommige scholen werken dit project graag af op een korte tijdspanne (2-3 weken), andere scholen spreiden dit dan weer liever over een heel schooljaar... - Het budget is een beetje verhoogd omdat we meer scholen zullen doen en dus ook meer werkboekjes moeten voorzien. De begeleidersmappen hebben een update	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	gekregen en de leerlingen krijgen nu een diploma (vorig jaar niet het geval). Een budget van 4.500 – 5.000 EUR is nu voorzien.	
	Punten ter zitting Politieraadslid Kris Wils vraagt naar een stand van zaken omtrent de problematiek van een onmiddellijke of zeer dringende tussenkomst waarbij het onduidelijk is of een woning of gebouw nog bewoonbaar of toegankelijk is voor personen.	
	Korpschef Ivo Vereycken antwoordt dat de noodplanningsambtenaren te kennen hebben gegeven dat zij hiervoor niet over de juiste kennis beschikken. Binnen de politiezone is deze kennis ook niet aanwezig.	
	Burgemeester-voorzitter Koen Metsu geeft mee dat zijn aanvraag bij de stadsingenieur van Antwerpen nog lopende is.	
	Politieraadslid Luc van Geyte haalt de parkeerplaatsen aan die voorzien zijn van een laadpaal. Burgers stellen regelmatig vast dat er elektrische of hybride wagens geparkeerd staan op deze plaatsen terwijl ze niet altijd bezig zijn met het opladen van hun wagen. In de wegcode is hierover momenteel niets voorzien. Hij vraagt om te bekijken of dit in het Uniform Politiereglement opgenomen kan worden.	
	Commissaris Reiner Smets geeft aan dat de werkgroep UPR van mening is dat het aan de federale overheid is om hierin een standpunt te nemen. Hij zal wel polsen of er hieromtrent initiatieven lopende zijn.	
	Volgend overleg	
	Raadscommissie op woensdag 15 december 2021 om 20u. Politieraad op woensdag 22 december 2021 om 20u.	



Manda Krajinovic
secretaris



Koen Metsu
burgemeester-voorzitter



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
--	-----------------------	---