



Besproken onderwerpen					To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)		
Aanwezig:	X	Edegem	Koen Metsu, burgemeester-voorzitter	X	Politieraadslid	Lenn De Cleene	
	X	Lint	Rudy Verhoeven, burgemeester		Politieraadslid	Katia Devriendt-verontschuldigd	
	X	Kontich	Bart Seldeslachts, burgemeester	X	Politieraadslid	Julien Delarbre	
	X	Aartselaar	Sophie De Wit, burgemeester	X	Politieraadslid	Albert Follens	
	X	Hove	Bart Van Couwenberghe, burgemeester	X	Politieraadslid	Cedric Guisson	
	X	PZ HEKLA	HCP Ivo Vereycken, korpschef	X	Politieraadslid	Ellen Stevens	
	X	PZ HEKLA	Manda Krajinovic, secretaris	X	Politieraadslid	Jeroen Van Laer	
	X	PZ HEKLA	HCP Reiner Smets, directeur Operaties	X	Politieraadslid	Bart Breugelmans	
	X	PZ HEKLA	CP Anne Sluijs, adjunct directeur Operaties	X	Politieraadslid	Guido Daelemans	
				X	Politieraadslid	Mia Wauters	
				X	Politieraadslid	Ronny Roofthoof	
					Politieraadslid	Joost Fillet - verontschuldigd	
				X	Politieraadslid	Willem Wevers	
				X	Politieraadslid	Georges Nagels	
				X	Politieraadslid	Annemie Janssens	
			X	Politieraadslid	Kris Wils		
			X	Politieraadslid	Bart De Hertogh		
			X	Politieraadslid	Yves Hulin		
			X	Politieraadslid	Jan Van der Heyden		
Aanvang – einde:		Begin om 20.00 uur - einde om 21.20 uur.					

1.	GOEDKEURING EN OPVOLGING VORIG VERSLAG	
1.1.	POLITIERAAD HEKLA 27 april 2022 - ONTWERPVERSLAG	
	Overzicht bijkomende opmerkingen: goedgekeurd	
2.	BESLUITVORMING – OPENBARE ZITTING	
2.1	PERSONEEL: TER GOEDKEURING AANPASSING PERSONEELSFORMATIE - BEHOEFTEPLAN EN ORGANOGRAM – WIJZIGING	
	<i>Toelichting door de korpschef</i>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>1. JURIDISCHE GROND - WETGEVING</p> <ul style="list-style-type: none"> - De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus. - De wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten. - Het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten. - Het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie. - Het koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie. - Gelet op het koninklijk besluit van 16 oktober 2009 tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren. - De omzendbrief PLP 10 van 9 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening. - De rondzendbrief CP 3 van 29 maart 2011 betreffende organisatiebeheersing in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus. - Het raadsbesluit van 20 oktober 2021 houdende de aanpassing personeelsformatie, het organogram en het personeelsbehoefteplan. <p>2. MOTIVERING</p>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)												
	<p>Een optimale werking creëren, impliceert een regelmatige bijsturing van de personeelsformatie, het behoefteplan en het organogram. Daarbij streven we naar een kwaliteitsvolle en doelgerichte inzet op de behoeften van de organisatie.</p> <ul style="list-style-type: none"> - De huidige functie commissaris 'kwaliteitszorg' onder de directie BCK wordt overgezet naar de directie Operaties. Daarbij zullen de taken die toebehoren aan deze functie worden opgenomen in een bijkomende functie adjunct- directeur operaties. - De dienst 'Lokaal informatie kruispunt' (LIK) wordt omgedoopt tot de dienst 'Informatiegerichte Politiezorg' (IGPZ). Deze naamswijziging impliceert dat de dienst meer dan ooit zal instaan voor verrijking, analyse en rapportering ter ondersteuning van de operationele werking van de politiezone. De naamswijziging zorgt eveneens voor meer transparantie van de werking van de dienst ten opzichte van de andere politiezones. - De laatste wijziging betreft het implementeren van het 'Lokaal verwerking centrum' binnen de politiezone HEKLA. Dit betekent een uitbreiding van het personeelskader met 4 medewerkers. Daarbij zullen 1 hoofdinspecteur en 3 assistenten instaan voor de verwerking van ANPR en GAS 5 gegevens. De administratieve medewerkers zullen aangeworven worden op contractuele basis. <p>Een wijziging m.b.t. graad en kader wordt aangebracht in de personeelsformatie, het behoefteplan en het organogram. Deze wijziging heeft invloed op het aantal betrekkingen per graad.</p> <p>Omgezet in cijfers geeft dit volgende opsomming van de graden (graadbenamingen) alsook het aantal betrekkingen per graad:</p> <table border="1" data-bbox="349 1227 990 1426"> <thead> <tr> <th>Graad</th> <th>PBP 2021</th> <th>PBP 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">Operationele medewerkers</td> </tr> <tr> <td>Officierenkader</td> <td>2 HCP/5 CP</td> <td>2 HCP/5 CP</td> </tr> <tr> <td>Middenkader</td> <td>25</td> <td>26</td> </tr> </tbody> </table>	Graad	PBP 2021	PBP 2022	Operationele medewerkers			Officierenkader	2 HCP/5 CP	2 HCP/5 CP	Middenkader	25	26	
Graad	PBP 2021	PBP 2022												
Operationele medewerkers														
Officierenkader	2 HCP/5 CP	2 HCP/5 CP												
Middenkader	25	26												



Besproken onderwerpen			To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
Basiskader	103	103	
CALOG medewerkers			
Niveau A	2	2	
Niveau B	10	10	
Niveau C	17	20	
Niveau D	0	0	
Totaal PBP	164	168	
<p>Het totale personeelsbehoefteplan bestaat uit 168 personeelsleden, waarvan 136 personeelsleden tot het operationeel kader en 32 personeelsleden tot het administratief en logistiek kader behoren.</p> <p>3. BESLUIT met eenparigheid van stemmen</p> <p>Artikel 1</p> <p>Met ingang van 29 juni '22 dd. politieraad, wordt de wijziging van de personeelsformatie, het behoefteplan en het organogram goedgekeurd.</p> <p>Artikel 2</p> <p>Dit besluit wordt vermeld in de overzichtslijst die overeenkomstig artikel 85 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, aan de provinciegouverneur wordt verstuurd.</p>			
Overzicht bijkomende opmerkingen:			



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>Korpschef Ivo Vereycken verduidelijkt dat de eerste twee voorgestelde aanpassingen louter gaan over een interne verschuiving van de plaats van een commissaris en een naamsverandering van een dienst. De laatste aanpassing is een uitbreiding van het personeelsbehoefteplan in het kader van ANPR en GAS 5, en de oprichting van een lokaal verwerkingscentrum.</p> <p>Voor dit verwerkingscentrum werd in eerste instantie voorzien om één hoofdinspecteur en drie assistenten (CAlOG C) aan te werven. Deze vier personen zijn nodig indien GAS 5 in alle HEKLA-gemeenten wordt toegepast en op volle kracht draait. Ze zullen betaald worden met de opbrengsten uit de processen-verbaal die opgesteld worden via GAS 5. Het voorstel dat nu op tafel ligt is dat de betaling door de verschillende HEKLA-gemeenten zou gebeuren a rato van het aantal processen-verbaal en de werklust die hiermee gepaard gaat.</p> <p>Het is momenteel nog onduidelijk hoeveel werklust GAS 5 zal genereren. Dit is meteen ook de reden waarom er vier bijkomende personen op het organogram werden toegevoegd. Door deze aanpassing nu goed te keuren, kan men vermijden om bij een verhoging van de werklust telkens via dit orgaan, en daarna bij de Provincie, toelating te vragen om bijkomende werkrachten aan te werven door een aanpassing van het organogram. Het is niet de bedoeling om meteen over te gaan tot de aanwerving van alle vier personen.</p> <p>Burgemeester-voorzitter Koen Metsu staat de korpschef bij en herhaalt het belang van het verwerkingscentrum dat impliciet verbonden is aan GAS 5. De verwerking hiervan is niet iets dat andere personeelsleden van de politiezone bijkomend in hun takenpakket kunnen opnemen.</p> <p>Wat de verdeling van de kostprijs van het verwerkingscentrum betreft, ging de bijzondere rekenplichtige van de politiezone akkoord met de verdeling op basis van het aantal processen-verbaal in de verschillende HEKLA-gemeenten. Dit aspect ligt vandaag weliswaar niet ter stemming.</p> <p>Volgens de voorzitter liggen er twee scenario's op tafel:</p>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<ul style="list-style-type: none"> - één hoofdinspecteur en drie assistenten opnemen in het organogram die naargelang de noodzaak aangeworven zullen worden. - één hoofdinspecteur en één assistent opnemen in het organogram. Het gevolg hiervan is dat wanneer de noodzaak ontstaat om bijkomende assistenten aan te werven, men opnieuw tijdens de politieraad het personeelsbehoefteplan moet aanpassen. <p>Politieraadslid Georges Nagels peilt naar de terugverdieneffecten.</p> <p>Hoofdcommissaris Reiner Smets antwoordt dat er twee mogelijke verwerkingsmechanismen zijn voor GAS 5. De eerste optie is om te werken met het doorstortscenario van de federale overheid. Hierbij zijn er nog veel onduidelijkheden. De andere optie is om te werken met een sanctionerende ambtenaar waarbij 100% van de inkomsten voor de gemeente zijn. Omwille van de onzekerheden van het doorstortscenario werd er gekozen om verder te gaan met de verwerking door de sanctionerende ambtenaar.</p> <p>Er zijn twee kostenposten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de sanctionerende ambtenaar: momenteel € 14 euro per verwerking (dit getal zal worden bijgestuurd en heel waarschijnlijk verlaagd worden na de proefperiode van 6 maanden). - een reële kostenvergoeding voor het bijkomende werk door de politiediensten. De jaarlijkse kostprijs voor één assistent is ongeveer € 60.000. <p>Wanneer men kijkt naar de hoeveelheid die in 2021 reeds vastgesteld werd door de flitspaal in Hove en de mobiele flitscamera van de politiezone kan men de inkomsten uit beide camera's ramen op € 500.000 per jaar. Een belangrijke kanttekening is dat beide camera's er zes maanden uit hebben gelegen voor herstellingen. Indien ze de ganse tijd operationeel waren, zou dit bedrag dus veel hoger</p>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>liggen. Zelfs na aftrek van de twee kostenposten, houdt men via GAS 5 een mooi bedrag over.</p> <p>Stelt men vast dat de samenwerking met de sanctionerende ambtenaar voor de bestaande camera's goed loopt, dan kan men de werking uitbreiden. Dit kan door bijkomende vaste infrastructuur zoals het plaatsen van een trajectcontrole of door LiDAR camera's te huren. Deze LiDAR camera werd recent getest in de gemeente Edegem en heeft op één week tijd volgens de GAS 5-tarieven ongeveer € 50.000 opgeleverd tegen een huurkost van € 6.000/week.</p> <p>Men heeft ook gekeken naar andere zones die GAS 5 reeds hebben ingevoegd, nl. politiezones CARMA en MEWI. Zij bevestigden de positieve terugverdieneffecten.</p> <p>Politieraadslid Albert Follens benadrukt dat men snelheidscontroles doet voor de verkeersveiligheid. Hij vraagt zich af hoeveel personen je nodig hebt voor deze verwerking. Hij haalt de collegewijk aan in de gemeente Edegem en geeft aan dat één persoon 25.000 vaststellingen per jaar verwerkt.</p> <p>Burgemeester-voorzitter Koen Metsu heeft begrip voor het standpunt van politieraadslid Albert Follens. Hij geeft aan dat de raadsleden de korpsleiding moeten vertrouwen dat zij geen onnodige aanwervingen zullen doen.</p> <p>Hoofdcommissaris Reiner Smets vult aan en deelt mee dat een assistent ook mobiel mag flitsen. Indien er op een gegeven moment minder vaststellingen te verwerken zijn van een bepaalde vaste paal of trajectcontrole kan deze assistent aan de slag met een mobiele flitscamera. Het zou op termijn ook de bedoeling zijn om meer flitscamera's aan te kopen. Een bijkomend voordeel van het mobiel flitsen door een assistent is dat er operationele capaciteit vrijkomt. Zij kunnen op hun beurt werken aan controle op gordeldracht, alcoholcontroles,...</p> <p>Politieraadslid Jeroen Van Laer vraagt of men heeft overwogen om hiervoor beroep te doen op de diensten van politiezone MEWI.</p>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>Hoofdcommissaris Reiner Smets antwoordt dat politiezone MEWI met een andere structuur werkt en een eigen sanctionerende ambtenaar heeft. Men heeft vooral gekeken naar een samenwerking met IGEAN aangezien men voor GAS 1, GAS 2, GAS 3 en GAS 4 reeds samenwerkt met IGEAN en omdat we op deze manier onnodige complexiteit kunnen vermijden.</p> <p>Politieraadslid Julien Delarbre haalt de financiële verdeling tussen de gemeenten aan. Hij vindt het jammer dat nu enkel de uitbreiding van het kader ter stemming wordt voorgelegd.</p> <p>Burgemeester-voorzitter Koen Metsu antwoordt de leden van het politiecollege hierover op dezelfde lijn zitten en er zal een logische verdeling uit de bus komen op basis van de inkomsten uit GAS 5.</p> <p>Politieraadslid Albert Follens gaat akkoord met het voorgestelde schema maar vraagt om de weg der geleidelijkheid te volgen bij het aanwerven van bijkomende assistenten want het is de bedoeling dat deze inkomsten dalen als gevolg van snelheidscontroles.</p> <p>Burgemeester Bart Seldeslachts vindt uiteraard ook dat de verkeersveiligheid het belangrijkste aspect is in dit debat. Als gemeentebestuur krijg je door het invoeren van GAS 5 de kans om aan het stuur te zitten en met deze inkomsten te werken aan de verkeersveiligheid. Als die inkomsten er zijn, is het aan het gemeentebestuur om meer doeltreffende maatregelen te nemen buiten de controles. Om deze reden vindt hij de invoering van GAS 5 zo zinvol. Verder vindt hij het plan om geleidelijk aan, volgens de noodzaak, personeel aan te werven zeer positief.</p> <p>Politieraadslid Kris Wils gaat akkoord met het voorstel en vindt het een groot voordeel dat de gemeenten de mogelijkheid hebben om zelf ook te werken aan verkeersveiligheid rekening houdend met de eigenheid van de verschillende gemeenten.</p>	
2.2	PERSONEEL: BENOEMING VAN DE SELECTIECOMMISSIE M.B.T. AANWERVING VAN PERSONEEL VIA MOBILITEIT	
	<i>Toelichting door de korpschef</i>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>1. JURIDISCHE GROND - WETGEVING</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.</u> - <u>De wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten.</u> - <u>Wet van 3 juli 2005 tot wijziging van bepaalde aspecten van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse bepalingen met betrekking tot de politiediensten (Vesaliuswet);</u> - <u>Het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.</u> - <u>Koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;</u> - <u>Koninklijk besluit van 20 november 2001 betreffende de basisopleiding voor het operationeel kader van de politiediensten;</u> - <u>Koninklijk besluit van 3 februari 2004 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;</u> - <u>Koninklijk besluit van 20 december 2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, artikel 25-32;</u> - <u>Omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidatuurstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;</u> 	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Omzendbrief GPI 15quater</u> houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus. - <u>Het raadsbesluit van 27 februari 2019</u> aangaande de delegatiebevoegdheid van de politieraad naar het politiecollege voor de vacantverklaring van niet-ingevulde plaatsen op het organogram, met uitzondering van de korpschef en de officieren (commissaris of niveau A (adviseur)). - <u>Het raadsbesluit van 20 november 2021</u>, houdende goedkeuring van de personeelsformatie, het organigram en het personeelsbehoefteplan. - <u>Ministerieel besluit</u> tot bepaling van de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten en van het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten, <u>BS 14 september 2021, bl. 96148.</u> <p>2. MOTIVERING</p> <p>Met het oog op de invulling van openstaande vacatures via mobiliteit kan de benoemde overheid van de lokale politie voor de volgende selectiemodaliteiten kiezen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ per kandidaat een gemotiveerd advies inwinnen van de korpschef ○ een interview laten houden door de korpschef met de verschillende kandidaten, waarbij een waarnemer van elke vakorganisatie aanwezig mag zijn ○ het advies inwinnen van een selectiecommissie (steeds verplicht voor de selectie van een officier en calog van niveau A) ○ één of meerdere door haar bepaalde testen en geschiktheidsproeven organiseren 	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>Deze selectiemodaliteiten zijn van toepassing voor alle kandidaten (OPS en Calog).</p> <p>Indien er geopteerd wordt voor optie 3 ‘het advies inwinnen van een selectiecommissie’, wordt de selectiecommissie samengesteld volgens de regels opgenomen in art. 128 WGP, art. VI II 8 t e m. VI II 91 RPPol en KB Mob.</p> <p>Een secretaris, aangewezen door de korpschef, staat de plaatselijke selectiecommissie (voor OPS en Calog) van de lokale politie bij.</p> <p>De korpschef is verantwoordelijk voor de organisatie van selecties.</p> <p>3. <u>BESLUIT met eenparigheid van stemmen</u></p> <p>Artikel 1</p> <p>De selectiecommissie voor het officierenkader en personeelsleden niveau A wordt samengesteld volgens art. 128 WGP, art. VI.II.41 t.em. VI.II.60 RPPOL</p> <p>Artikel 2</p> <p>De selectiecommissie voor basis- en middenkader wordt samengesteld volgens art. 128 WGP, art. VI II 61 t e m. VI II 68 RPPol en KB Mob</p> <p>Artikel 4 Artikel 3</p> <p>De selectiecommissie voor het calog-personeelslid niveau B en C wordt samengesteld volgens de reglementering opgenomen in art. VI.II.61 t.e.m. VI.II.68 RPPol</p> <p>Artikel 5 Artikel 4</p>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	Dit besluit wordt vermeld in de overzichtslijst die overeenkomstig artikel 85 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, aan de provinciegouverneur wordt verstuurd.	
	<p>Overzicht bijkomende opmerkingen:</p> <p>Politieraadslid Julien Delarbre merkt op dat artikel 3 ontbreekt in het besluit en vraagt of het nemen van dit besluit financiële gevolgen inhoudt.</p> <p>Secretaris Manda Krajnovic antwoordt dat er een foutje is geslopen in de nummering. Het besluit zal aangepast worden.</p> <p>Politieraadslid Georges Nagels vraagt of men voor deze commissie ook beroep kan doen op externe deskundigen.</p> <p>Korpschef Ivo Vereycken antwoordt dat dit besluit geen financiële gevolgen heeft. De leden van de selectiecommissie krijgen hiervoor geen vergoeding. Er kunnen externe deskundigen deel uitmaken van de commissie. Voor de aanwerving van een commissaris werd eens in het verleden een korpschef uit een naburige zone gevraagd om in de commissie te zitten. Externe deskundigen krijgen eveneens geen vergoeding.</p>	
2.3	PERSONEEL: BENOEMING VAN DE SELECTIECOMMISSIE M.B.T. DE AANWERVING VAN PERSONEEL VIA HET NIEUWE CONCEPT EXTERNE REKRUTERING	
	<i>Toelichting door de korpschef</i>	
	<p>1. <u>JURIDISCHE GROND - WETGEVING</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.</u> 	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<ul style="list-style-type: none"> - <u>De wet van 26 april 2002</u> houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten. - <u>Wet van 3 juli 2005</u> tot wijziging van bepaalde aspecten van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse bepalingen met betrekking tot de politiediensten (Vesaliuswet); - <u>Het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001</u> tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten. - <u>Koninklijk besluit van 20 november 2001</u> tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten; - <u>Koninklijk besluit van 20 november 2001</u> betreffende de basisopleiding voor het operationeel kader van de politiediensten; - <u>Koninklijk besluit van 3 februari 2004</u> tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten; - <u>Koninklijk besluit van 20 december 2005</u> tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, artikel 25-32; - <u>Omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002</u> betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidatuurstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen; - <u>Omzendbrief GPI 15quater</u> houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus. - <u>Het raadsbesluit van 27 februari 2019</u> aangaande de delegatiebevoegdheid van de politieraad naar het politiecollege voor de vacantverklaring van niet-ingevulde plaatsen op 	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>het organogram, met uitzondering van de korpschef en de officieren (commissaris of niveau A (adviseur)).</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Het raadsbesluit van 20 november 2021</u>, houdende goedkeuring van de personeelsformatie, het organogram en het personeelsbehoefteplan. - <u>Ministerieel besluit</u> tot bepaling van de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten en van het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten, <u>BS 14 september 2021, bl. 96148.</u> <p>2. MOTIVERING</p> <p>Door de Algemene directie van het middelenbeheer en de informatie van de Federale Politie (DGR) is een nieuw concept ontwikkeld met betrekking tot de invulling van vacatures via externe werving.</p> <p>Het betreffen vacatures voor inspecteurs, gespecialiseerde hoofdinspecteurs en burgerpersoneel, die geen geschikte kandidaten kon afleveren via de voorziene mobiliteitsrondes.</p> <p>Aangezien de lokale politie belast wordt met de selectie en rekrutering van externe kandidaten dient een plaatselijke selectiecommissie te worden samengesteld. De selectiecommissie heeft de taak een sollicitatiegesprek te voeren met de laureaat uit de wervingsreserve teneinde een advies te kunnen geven aan de benoemende overheid. Zij evalueert de kandidaturen op basis van het gedigitaliseerde cv, de motivatiebrief en het sollicitatiegesprek.</p>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>Deze selectiecommissie bestaat uit maximum vijf leden en wordt zodanig samengesteld dat er een oneven aantal deelnemers is, met inbegrip van de voorzitter.</p> <p>De leden moeten aantoonbare beroepservaring hebben die relevant is voor de opdracht van de selectiecommissie. Het is ook belangrijk dat de leden van de selectiecommissies integer, neutraal en onpartijdig zijn. Zij moeten zich er tevens toe verbinden de deontologische regels in het kader van selectie te respecteren.</p> <p>De meerderheid van de leden van de sollicitatiecommissie moet minstens de graad hebben die overeenkomt met de betrekking waarin voorzien moet worden.</p> <p>De selectiecommissie kan slechts geldig zetelen en beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd.</p> <p>Een secretaris, aangewezen door de korpschef, staat de plaatselijke selectiecommissie van de lokale politie bij.</p> <p>De korpschef is verantwoordelijk voor de organisatie van selecties.</p> <p>3. <u>BESLUIT met eenparigheid van stemmen</u></p> <p>Artikel 1</p> <p>De selectiecommissie bestaat uit maximum vijf leden en wordt zodanig samengesteld dat er een oneven aantal deelnemers is, met inbegrip van de voorzitter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - voorzitter: korpschef of een door hem aangewezen officier bekleed met de graad die minstens overeenkomst met de te begeven betrekking - (hoofd)- commissarissen van de lokale politie - Hoofdinspecteurs van de lokale politie - Inspecteurs van de lokale politie - calog-personeelsleden niveau A, B of C - secretaris: aan te wijzen door de korpschef 	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>Artikel 2</p> <p>De samenstelling van de selectiecommissie dient steeds te voldoen aan onderstaande voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de selectiecommissie bestaat uit maximum vijf leden en wordt zodanig samengesteld dat er een oneven aantal deelnemers is, met inbegrip van de voorzitter - de leden van de selectiecommissie dienen over relevante beroepservaring te beschikken - de meerderheid van de leden van de sollicitatiecommissie moet minstens de graad hebben die overeenkomt met de betrekking waarin voorzien moet worden - elk geslacht dient te worden vertegenwoordigd in de selectiecommissie <p>Artikel 3</p> <p>Dit besluit wordt vermeld in de overzichtslijst die overeenkomstig artikel 85 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, aan de provinciegouverneur wordt verstuurd.</p>	
	<p>Overzicht bijkomende opmerkingen:</p> <p>Politieraadslid Julien Delarbre deelt mee dat het voor hem in artikel 1 niet duidelijk is of al deze personen aanwezig moeten zijn in een selectiecommissie.</p> <p>Korpschef Ivo Vereycken antwoordt dat dit de lijst is met personen die deel uit kunnen maken van de commissie en waaruit men dus kan putten. Men kan zelfs een commissie hebben die enkel uit commissarissen bestaat. Artikel 1 van het besluit zal aangepast worden om deze onduidelijkheid te verhelpen.</p> <p>Politieraadslid Kris Wils vraagt of dit besluit vanaf vandaag in werking treedt.</p>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	Korpschef Ivo Vereycken antwoordt dat dit het geval is. Deze werkwijze bestond reeds, maar moet nu geformaliseerd worden.	
2.4	OVERHEIDSOPDRACHTEN: TAKELEN VAN VOERTUIGEN OP HET GRONDGEBIED VAN POLITIEZONE HEKLA - GOEDKEURING RAMING EN VASTSTELLING GUNNINGSWIJZE	
	<i>Toelichting door de korpschef</i>	
	<p>1. JURIDISCHE GROND - WETGEVING</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>De wet van 17 juni 2013</u> betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, zoals gewijzigd door de wet van 4 december 2013 en door de wet van 16 februari 2017. - <u>Het koninklijk besluit van 18 april 2017</u> plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren. - <u>Het koninklijk besluit van 14 januari 2013</u> tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, zoals gewijzigd bij Koninklijk besluit van 7 februari 2014, Koninklijk besluit van 22 mei 2014 en Koninklijk besluit van 22 juni 2017. - <u>Artikel 43, §2, tweede lid van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten</u> betreffende raamovereenkomsten. - <u>Artikel 85 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus</u> betreffende de verzending van een overzichtslijst van de politieraadsbesluiten aan de provinciegouverneur. - <u>Artikel 33 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus:</u> <p>Titel V van de nieuwe gemeentewet [<i>nu: Gemeentedecreet</i>] is van toepassing op het beheer van de goederen en inkomsten van de lokale politie, met dien verstande dat voor de</p>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
<p>2. MOTIVERING</p>	<p>meergemeentezone de in de nieuwe gemeentewet voorkomende woorden "gemeente, gemeenteraad, college van burgemeester en schepenen, gemeente-instellingen die geen rechtspersoonlijkheid bezitten", respectievelijk moeten worden gelezen als : "meergemeentezone, politieraad, politiecollege," en "uitdrukkelijk aangewezen afdelingen van de lokale politie".</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Artikel 43, §2, 11° van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005</u> betreffende de bepaling dat in beginsel de gemeenteraad de wijze van gunnen en de voorwaarden waarbinnen een gunning zal worden toegekend vastlegt. - <u>Artikel 42, §2 van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005</u> betreffende de bevoegdheid van de gemeenteraad om beroep te doen op een aankoopcentrale. - <u>de lastenboeken O/LOG 2022/001 en O/LOG 2022/002 opgesteld door de politiezone HEKLA met als voorwerp "takelen van voertuigen op het grondgebied van PZ HEKLA"</u>. - <u>Het politieraadsbesluit van 22 december 2021</u> betreffende de drempelbedragen overheidsopdrachten PZ HEKLA. 	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>De opdracht omvat het takelen, bergen en stallen van voertuigen op het grondgebied van PZ HEKLA.</p> <p>De opdracht omvat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De takelingen ingevolge een inbreuk op de wegcode en takelingen van autowrakken of voertuigen achtergelaten op de openbare weg; • Takelingen ten gevolge van geaccidenteerde voertuigen op vordering van de politie (wanneer de takeldienst naar keuze niet binnen een redelijke termijn ter plaatse kan komen en/of in geval van hoogdringendheid om bijvoorbeeld de veiligheid en vlotheid van het verkeer te waarborgen; • De ambtshalve takelingen zonder fout in hoofde van de bestuurder (bijvoorbeeld voertuigen die reglementair geparkeerd staan doch dienen te worden weggetakeld). <p>Het takelen van voertuigen gebeurt op bevel van de politiezone HEKLA. De takelprestaties moeten uitgevoerd worden op de door de politie overgemaakte locatie.</p> <p>Onderstaande takelingen behoren niet tot het onderwerp van de opdracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de gerechtelijke takelingen in opdracht van het parket; • de takelingen uitgevoerd zonder vordering van de lokale politie HEKLA. <p>In de lastenboeken O/LOG 2022/001 en O/LOG 2022/002 werden alle bijkomende vereisten en voorwaarden opgenomen waaraan de opdracht moet voldoen.</p> <p>De opdracht wordt gesloten voor een maximum termijn van 36 maanden.</p> <p>3. <u>GUNNINGSWIJZE</u></p> <p>In het kader van deze opdracht werden de lastenboeken met het nummer O/LOG 2022/001 en O/LOG 2022/002 opgesteld. De opdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking.</p> <p>De offertes dienen het bestuur ten laatste op 25 juli 2022 om 15 u te bereiken.</p>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>4. <u>POLITIEBEGROTING</u></p> <p>De takelkosten zullen door de opdrachtnemer rechtstreeks gefactureerd worden aan de eigenaar van het voertuig of aan de desbetreffende overheid. Er is geen budgettaire impact voor de begroting van de politiezone HEKLA.</p> <p>5. <u>BESLUIT met eenparigheid van stemmen</u></p> <p>ART. 1</p> <p>Het takelen van voertuigen op het grondgebied van de politiezone HEKLA zal gegund worden door gebruik te maken van de onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking.</p> <p>ART. 2</p> <p>De takelkosten zullen door de opdrachtnemer rechtstreeks gefactureerd worden aan de eigenaar van het voertuig of aan de desbetreffende overheid. Er is bijgevolg geen budgettaire impact voor de begroting van de politiezone HEKLA.</p>	
	<p>Overzicht bijkomende opmerkingen:</p> <p>Politieraadslid Julien Delarbre vraagt waarom de zone opgesplitst wordt in twee aparte zones en er dus twee aparte lastenboeken werden opgemaakt.</p> <p>Commissaris Anne Sluijs deelt mee dat men initieel voorzien had om één lastenboek te schrijven maar omdat de politiezone tamelijk groot is, geeft dit een aanzienlijk verschil in de aanrijtijd van de takelfirma's. In het lastenboek werd opgenomen dat de maximale aanrijtijd 30 minuten mag bedragen. Om te vermijden dat goede kandidaten uit de boot zouden vallen omdat ze bijvoorbeeld wel tijdig in de gemeente Edegem zouden geraken, maar niet tijdig in de gemeente Lint, werd de zone opgesplitst.</p>	



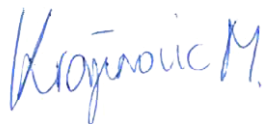
	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>Politieraadslid Albert Follens vraagt hoe de takelingen momenteel georganiseerd worden.</p> <p>Commissaris Anne Sluijs antwoordt dat men met een wekelijkse beurtrol voor de takelfirma's werkt. Aangezien elke takelfirma andere prijzen hanteert en er een kwaliteitsverschil is in de dienstverlening, wil men vanuit de politiezone een bepaald kwaliteitsniveau aan een bepaalde prijs garanderen voor de inwoners door middel van deze overheidsopdracht.</p> <p>Korpschef Ivo Vereycken vult aan en zegt dat de politiezone nu machteloos staat tegen de mogelijke slechte dienstverlening van een takeldienst.</p> <p>Politieraadslid Jeroen Van Laer vraagt hoe de opvolging van de klachten van slachtoffers zal verlopen.</p> <p>Korpschef Ivo Vereycken antwoordt dat de slachtoffers contact kunnen opnemen met de politiediensten. Zij zullen op hun beurt contact opnemen met de takelfirma.</p> <p>Hoofdcommissaris Reiner Smets vult aan en zegt dat er in het lastenboek reeds een strenge selectieprocedure werd opgenomen, maar ook boetes als de dienstverlening niet optimaal zou lopen.</p> <p>Politieraadslid Kris Wils vraagt om rekening te houden met externe omstandigheden waardoor een takelfirma niet tijdig ter plaatste kan komen en merkt verder in het lastenboek van Edegem en Aartselaar op dat politiezone HEKLA niet aansprakelijk gesteld kan worden voor schade door de takelfirma. In het tweede lastenboek voor de gemeenten Lint, Hove en Kontich is dit niet opgenomen.</p> <p>Korpschef Ivo Vereycken antwoordt dat deze bepaling opgenomen werd in beide lastenboeken en dat de takelfirma aansprakelijk is voor de eventuele schade.</p>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
3	BESLUITVORMING – GESLOTEN ZITTING	
4	VARIAPUNTEN	
4.1	Variapunten ter zitting	
	<p><u>Aanpassing voertuig Volkswagen Tiguan – goedkeuring meerkost</u></p> <p>Korpschef Ivo Vereycken haalt de aankoop van het voertuig Volkswagen Tiguan aan dat tijdens de vorige politieraad werd goedgekeurd. Hij vraagt de goedkeuring om een bijkomend bedrag van € 2.000 te besteden om het bestelde voertuig om te vormen naar een optimaler, meer geanonimiseerd voertuig. Voor de leverancier D’Ieteren en ombouwer Autographe is dit alvast geen probleem.</p> <p>De politieraad gaat akkoord met een bijkomende uitgave van € 2.000 voor de optimalisering van dit voertuig.</p>	
	<p><u>Project hond</u></p> <p>Korpschef Ivo Vereycken geeft verder mee dat er besloten werd om in 2023 geen hond aan te schaffen. Het project zal uitgesteld worden omdat het niet onontbeerlijk is voor de werking, maar ook om als goede huisvader rekening te houden met het effect van de stijgende inflatie en covid-19 op de begroting. Politiezone HEKLA zal nog steeds beroep kunnen doen op bijstand van politiezones RUPEL en MINOS indien er toch nood is aan de inzet van een hond.</p>	
	<p><u>Afscheid Jan Van der Heyden</u></p> <p>Burgemeester Sophie De Wit, burgemeester-voorzitter Koen Metsu en de overige leden van wensden politieraadslid Jan Van der Heyden te bedanken voor zijn jarenlange inzet.</p>	
	Volgend overleg	
	Politieraad op woensdag 26 oktober 2022 om 20u.	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
--	------------------------------	--



Manda Krajinovic
secretaris



Koen Metsu
burgemeester-voorzitter