



Besproken onderwerpen				To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)		
Aanwezig:	X	Edegem	Koen Metsu, burgemeester-voorzitter	X	Politieraadslid	Gerda Lambrecht
	X	Lint	Harry Debrabandere, burgemeester	0	Politieraadslid	Katia Devriendt - afwezig
	X	Kontich	Bart Seldeslachts, burgemeester	X	Politieraadslid	Julien Delarbre
	X	Aartselaar	Sophie De Wit, burgemeester	X	Politieraadslid	Albert Follens
	X	Hove	Koenraad Volckaerts, burgemeester	X	Politieraadslid	Cedric Guisson
	X	PZ HEKLA	Ivo Vereycken, korpschef	X	Politieraadslid	Ellen Stevens
	X	PZ HEKLA	Manda Krajnovic, secretaris	X	Politieraadslid	Jeroen Van Laer
				X	Politieraadslid	Bart Breugelmans
				X	Politieraadslid	Peter Van Eyndhoven
				X	Politieraadslid	Mia Wauters
				X	Politieraadslid	Ronny Roofthoof
				X	Politieraadslid	Joost Fillet
				0	Politieraadslid	Bert Verbessem
				X	Politieraadslid	Georges Nagels
				X	Politieraadslid	Luc Van Geyte
			X	Politieraadslid	Kris Wils	
			X	Politieraadslid	Bart De Herthogh	
			X	Politieraadslid	Yves Hulin	
			X	Politieraadslid	Jan Van der Heyden	
Aanvang – einde:		Begin om 20.00 uur - einde om 21.45 uur.				

1.	GOEDKEURING EN OPVOLGING VORIG VERSLAG	
1.1.	POLITIERAAD HEKLA 24 juni 2020 - ONTWERPVERSLAG	
	Overzicht bijkomende opmerkingen: goedgekeurd	
2.	BESLUITVORMING – OPENBARE ZITTING	
2.1	BEGROTINGSREKENING, EINDBALANS EN RESULTATENREKENING 2019 - GOEDKEURING	
	<i>Toelichting door de bijzonder rekenplichtige Joost Talloen</i>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>1. <u>JURIDISCHE GROND - WETGEVING</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Artikel 85 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus</u> betreffende de verzending van een overzichtslijst van de politieraadsbesluiten aan de provinciegouverneur. - <u>Artikel 33-34 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus:</u> Deze artikelen het budgettair en financieel beheer van de politiezone. - <u>Artikel 77-81 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus:</u> Deze artikelen beschrijven het specifiek toezicht op de politierekening. - <u>Artikel 66-72 van het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de politiezone:</u> Hierin wordt de procedure tot opmaak en de inhoud van de politierekening voorgeschreven. <p>2. <u>MOTIVERING</u></p> <p>Na afloop van het financieel dienstjaar 2019 wordt via de politierekening 2019 een overzicht opgemaakt van alle afgehandelde en nog lopende rechten en verplichtingen met financiële impact van de politiezone. De jaarrekening geeft tevens een beeld van de bezittingen en schulden van de politiezone op het einde van het dienstjaar 2019.</p> <p>3. <u>BESLUIT met eenparigheid van stemmen</u></p> <p>Artikel 1</p>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>De politieraad keurt de begrotingsrekening 2019 en al haar bijlagen goed, sluitend op volgende totalen:</p> <p><u>Gewone dienst:</u></p> <p>Netto vastgestelde rechten: 14 842 217,14 euro</p> <p>Vastgelegde uitgaven: <u>- 14 403 967,63 euro</u></p> <p>Begrotingsresultaat: 438 249,51 euro</p> <p>Over te dragen vastgelegde uitgaven: <u>891 645,56 euro</u></p> <p>Boekhoudkundig resultaat: 1 329 895,07 euro</p> <p><u>Buitengewone dienst:</u></p> <p>Netto vastgestelde rechten: 624 351,00 euro</p> <p>Vastgelegde uitgaven: <u>- 2 081 355,69 euro</u></p> <p>Begrotingsresultaat: - 1 457 004,69 euro</p> <p>Over te dragen vastgelegde uitgaven: <u>512 150,35 euro</u></p> <p>Boekhoudkundig resultaat: - 944 854,34 euro</p> <p>Artikel 2</p> <p>De politieraad keurt de balans per 31 december 2019 goed, sluitend op volgende totalen:</p> <p>Vaste activa: 1 144 858 euro</p> <p>Vlottende activa: <u>1 820 458 euro</u></p> <p>Totaal van de activa: 2 965 316 euro</p>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>Eigen vermogen: 2 354 624 euro Schulden: <u>610 692 euro</u> Totaal van de passiva: 2 965 316 euro</p> <p>Artikel 3</p> <p>De politieraad keurt de resultatenrekening van 2019 goed, sluitend op volgende totalen:</p> <p>Exploitatieresultaat: 377 096 euro Uitzonderlijk resultaat: <u>101 732 euro</u> Resultaat van het dienstjaar: 478 828 euro</p> <p><u>Bijlage 1</u>: Rekening 2019</p>	
	<p>Overzicht bijkomende opmerkingen: Politieraadslid Joost Fillet bedankt de bijzonder rekenplichtige voor de goede en duidelijke cijfers. Hij vraagt wat de politieke appreciaties zijn van de rekening 2019. Burgemeester-voorzitter Koen Metsu antwoordt dat dit de administratieve vertaalslag is van het politieke beleid.</p>	
2.2	PERSONEEL: AANPASSING PERSONEELSFORMATIE - BEHOEFTEPLAN EN ORGANOGRAM – WIJZIGING	
	<i>Toelichting door de korpschef</i>	
	<p>1. <u>JURIDISCHE GROND - WETGEVING</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus. 	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
<p>2. MOTIVERING</p>	<ul style="list-style-type: none"> - De wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten. - Het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten. - Het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie. - Het koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie. - Gelet op het koninklijk besluit van 16 oktober 2009 tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren. - De omzendbrief PLP 10 van 9 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening. - De rondzendbrief CP 3 van 29 maart 2011 betreffende organisatiebeheersing in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus. - Het raadsbesluit van 22 december 2001, van 14 maart 2002, 08 mei 2002, 15 maart 2007, 28 februari 2008, 19 februari 2009, 11 februari 2010, 30 september 2015, 24 april 2019, 19 juni 2019 houdende goedkeuring van de personeelsformatie, het organogram en het personeelsbehoefteplan. - Het akkoord van 4 september 2020 met de syndicale vakorganisaties. 	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)																																	
	<p>Een optimale werking creëren, impliceert een regelmatige bijsturing van de personeelsformatie, het behoefteplan en het organogram. Daarbij streven we naar een kwaliteitsvolle en doelgerichte inzet op de behoeften van de organisatie.</p> <p>Omgezet in cijfers geeft dit volgende opsomming van de graden (graadbenamingen) alsook het aantal betrekkingen per graad:</p> <table border="1" data-bbox="349 584 1216 1136"> <thead> <tr> <th>Graad</th> <th>PBP 2019 (fase 1)</th> <th>PBP 2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">Operationeel kader</td> </tr> <tr> <td>Officierenkader</td> <td>2 HCP / 5 CP</td> <td>2 HCP/5 CP</td> </tr> <tr> <td>Middenkader</td> <td>24</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>Basiskader</td> <td>104</td> <td>103</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">Administratief en logistiek kader</td> </tr> <tr> <td>Niveau A</td> <td>4</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Niveau B</td> <td>7</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Niveau C</td> <td>17</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Niveau D</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Totaal PBP</td> <td>164</td> <td>164</td> </tr> </tbody> </table> <p>Het totaal personeelsbehoefteplan bestaat uit 164 personeelsleden, waarvan 135 personeelsleden tot het operationeel kader en 29 personeelsleden tot het administratief en logistiek kader behoren.</p> <p>3. <u>BESLUIT met eenparigheid van stemmen</u></p>	Graad	PBP 2019 (fase 1)	PBP 2020	Operationeel kader			Officierenkader	2 HCP / 5 CP	2 HCP/5 CP	Middenkader	24	25	Basiskader	104	103	Administratief en logistiek kader			Niveau A	4	2	Niveau B	7	10	Niveau C	17	17	Niveau D	1	0	Totaal PBP	164	164	
Graad	PBP 2019 (fase 1)	PBP 2020																																	
Operationeel kader																																			
Officierenkader	2 HCP / 5 CP	2 HCP/5 CP																																	
Middenkader	24	25																																	
Basiskader	104	103																																	
Administratief en logistiek kader																																			
Niveau A	4	2																																	
Niveau B	7	10																																	
Niveau C	17	17																																	
Niveau D	1	0																																	
Totaal PBP	164	164																																	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>Artikel 1</p> <p>Met ingang van 23 september 2020, wordt de wijziging van de personeelsformatie, het behoefteplan en het organogram goedgekeurd.</p> <p>Artikel 2</p> <p>Dit besluit wordt vermeld in de overzichtslijst die overeenkomstig artikel 85 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, aan de provinciegouverneur wordt verstuurd.</p> <p><u>Bijlage 2 en 3: personeelsbehoefteplan – tabel en organogram</u></p>	
	<p>Overzicht bijkomende opmerkingen:</p> <p>Politieraadslid Kris Wils vraagt of de camera's die nu opgehangen zijn deel uitmaken van een soort testfase.</p> <p>Burgemeester Sophie De Wit antwoordt dat de camera's die nu hangen een lang proces achter de rug hebben gehad omdat er wat technische moeilijkheden waren. Dankzij de hulp van de ICT-dienst van PZ HEKLA zijn deze nu operationeel. Dit zijn tijdelijk vaste camera's om overlast te bestrijden. Er is een plan opgemaakt om de overige camera's te plaatsen op overlastgevoelige plaatsen.</p> <p>Politieraadslid Joost Fillet wil de korpsleiding bedanken voor de grondige oefening die ze heeft gemaakt met betrekking tot het personeelsbehoefteplan.</p> <p>Hij vraagt zich wel af wat hij zich financieel moet voorstellen bij een groei van 120 VTE's naar 140 VTE's. Hij is een groot voorstander van de werking met een stuurgroep, maar vraagt wel om een terugkoppeling te geven aan de politieraadsleden.</p>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>Bijkomend vraagt hij hoe de verdeling van de wijkagenten in de verschillende wijkteams tot stand is gekomen.</p> <p>Ten slotte wordt de politie geconfronteerd met een aantal feiten van politiegeweld (geweld tegen de politie en buitensporig geweld door de politie). Er zou vanuit de politie nagedacht moeten worden over hoe dit ingedekt kan worden.</p> <p>Burgemeester-voorzitter Koen Metsu antwoordt dat de aanpassingen in het personeelsbehoefteplan op dit ogenblik budgetneutraal zijn. Dit is ook de reden waarom de stuurgroep opgericht werd. Op deze manier worden alle gemeentebesturen betrokken bij het bekijken van de opties voor de invulling van het personeelsbehoefteplan.</p> <p>Wat betreft de verdeling van de wijkinspecteurs is de verdeling normaal gezien 1 wijkinspecteur per 4000 inwoners. Volgens deze regel zouden er ook in het wijkteam van Edegem te veel inspecteurs zijn, hoewel je dit niet zou merken omdat deze wijkinspecteurs heel veel administratieve taken moeten uitvoeren. In het nieuwe personeelsbehoefteplan is er daarom meer administratieve ondersteuning voorzien zodat de wijkinspecteurs meer op straat aanwezig kunnen zijn.</p> <p>Korpschef Ivo Vereycken voegt toe dat de verdeling van de wijkinspecteurs voor een stuk historisch gegroeid is. Er is ook gebleken dat in vergelijking met de naburige politiezones PZ HEKLA over meer wijkinspecteurs beschikt. Bij het vertrek van een wijkinspecteur probeert de politie deze plaats intern open te verklaren. In de realiteit wordt deze plaats vaak opgevuld door een inspecteur uit de interventiedienst.</p> <p>Burgemeester Bart Seldeslachts voegt bijkomend toe dat commissaris Gerry Paulus over de interne verdeling tussen de wijkteams een onderzoek heeft gedaan. Hieruit blijkt dat de verdeling gebalanceerd is. Deze verdeling wordt constant gemonitord en goed opgevolgd. Er wordt ook werk gemaakt van het voorzien van structurele oplossingen door oneigenlijke taken van de politie weg te nemen zoals de aankoop van de Merkator-software voor de aanvraag van parkeerborden.</p>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>Korpschef Ivo Vereycken deelt mee dat commissaris Gerry Paulus dit onderzoek zal voorstellen tijdens een volgende politieraad.</p> <p>Politieraadslid Luc Van Geyte vraagt om in de toekomst de bedragen te vermelden wanneer het personeelsbehoefteplan wordt aangepast.</p> <p>Korpschef Ivo Vereycken antwoordt dat dit in de toekomst geen probleem zal zijn.</p> <p>Met betrekking tot politiegeweld stelt burgemeester-voorzitter Koen Metsu voor om meer in te zetten op communicatie en sociale media om mensen op een positieve en enthousiaste manier kennis te laten maken met de politie. De vorming hierover bestaat nu al maar als politiezone kunnen we hier best proactief handelen.</p>	
2.3	PERSONEEL: FUNCTIE VAN EEN COMMISSARIS (OFFICIERENKADER) – LOKALE RECHERCHE (LOR) - VACANTVERKLARING	
	<i>Toelichting door de korpschef</i>	
	<p>1. <u>JURIDISCHE GROND - WETGEVING</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Artikel 85 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus</u> betreffende de verzending van een overzichtslijst van de politieraadsbesluiten aan de provinciegouverneur. - <u>De wet van 26 april 2002</u> betreffende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten. - <u>Het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001</u> tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten. 	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Het Koninklijk Besluit van 05 september 2001</u> betreffende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie. - <u>Het Koninklijk Besluit van 20 november 2001</u> tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten. - <u>De ministeriële omzendbrief GPI 15 en GPI 15bis van 24 januari 2002</u> betreffende de toepassing van de mobiliteitscyclus in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones. - <u>De ministeriële omzendbrief GPI73 van 14 mei 2013</u> betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten. - <u>Het raadsbesluit van 22 december 2001, van 14 maart 2002, 08 mei 2002, 15 maart 2007, 28 februari 2008, 19 februari 2009 en 11 februari 2010 en 30 september 2015</u> houdende goedkeuring van de personeelsformatie, het organigram en het personeelsbehoefteplan. - <u>Het raadsbesluit van 27 februari 2019</u> aangaande de delegatiebevoegdheid van de politieraad naar het politiecollege voor de vacantverklaring van niet-ingevulde plaatsen op het organogram, met uitzondering van de korpschef en de hogere officieren (commissaris of niveau A (adviseur)). <p>2. MOTIVERING</p> <p>Het goedgekeurde personeelsbehoefteplan voorziet de functie van één commissaris voor de Lokale Recherche.</p> <p>De korpschef acht de aanwerving van één commissaris noodzakelijk om de goede werking van het korps te verzekeren.</p> <p>3. <u>BESLUIT met eenparigheid van stemmen</u></p>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>Artikel 1</p> <p>De functie van één commissaris voor team Lokale Recherche (LOR) wordt vacant verklaard. Deze vacature wordt meegedeeld aan de Directie van het Personeel – Dienst Loopbaanbeheer van de Federale Politie.</p> <p>De korpschef wordt belast met de praktische organisatie van de selectie van de kandidaten.</p>	
	<p>Overzicht bijkomende opmerkingen: geen bijkomende opmerkingen</p>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
3.	BESLUITVORMING – GESLOTEN ZITTING	
	Volgend overleg	
	<ul style="list-style-type: none">- Raadscommissie op woensdag 9 december 2020 om 20:00 uur Feedback stuurgroep invulling PBP- Politieraad op woensdag 16 december 2020 om 20:00 uur	

Manda Krajinovic
secretaris

Koen Metsu
burgemeester-voorzitter