

Besproken onderwerpen				To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)	
Aanwezig:	<input checked="" type="checkbox"/>	Hove	Koen Volckaerts, burgemeester-voorzitter	<input checked="" type="checkbox"/>	Politieraadslid Rudy Van Onckelen
	<input checked="" type="checkbox"/>	Edegem	Koen Metsu, burgemeester	<input checked="" type="checkbox"/>	Politieraadslid Bart Breugelmans
	<input checked="" type="checkbox"/>	Aartselaar	Sophie De Wit, burgemeester	<input checked="" type="checkbox"/>	Politieraadslid Marc Van Leemput
	<input checked="" type="checkbox"/>	Kontich	Erik Jacobs, burgemeester	<input checked="" type="checkbox"/>	Politieraadslid Jan Van der Heyden
	<input checked="" type="checkbox"/>	Lint	Harry Debrabandere, burgemeester	<input checked="" type="checkbox"/>	Politieraadslid Luc Blommaerts
	<input checked="" type="checkbox"/>	Secretaris	An Romeyns, secretaries (tot punt 1.2)	<input checked="" type="checkbox"/>	Politieraadslid Jos Mertens
	<input checked="" type="checkbox"/>	PZ HEKLA	Lee Vanrobays – korpschef	<input checked="" type="checkbox"/>	Politieraadslid Ine Bosschaerts
	<input checked="" type="checkbox"/>	PZ HEKLA	Ann De Mulder, directiesecretaresse (vanaf 1.2)	<input checked="" type="checkbox"/>	Politieraadslid Cynthia Govers
				<input checked="" type="checkbox"/>	Politieraadslid Koen Lauriks
				<input checked="" type="checkbox"/>	Politieraadslid Sylvain Box
				<input checked="" type="checkbox"/>	Politieraadslid Karel Van Elshocht
				<input checked="" type="checkbox"/>	Politieraadslid Thomas Aerts
				<input checked="" type="checkbox"/>	Politieraadslid Daphne Reinehr
					Politieraadslid Bart Seldeslachts (verontschuldigd)
				<input checked="" type="checkbox"/>	Politieraadslid Kris Wils
			<input checked="" type="checkbox"/>	Politieraadslid Leentje Valgaerts	
			<input checked="" type="checkbox"/>	Politieraadslid Stanny Tuyteleers	
			<input checked="" type="checkbox"/>	Politieraadslid Gerda Lambrecht	
			<input checked="" type="checkbox"/>	Politieraadslid Mark De Cleene	
Aanvang – einde:		Begin om 20.05 uur - einde om 22.30 uur.			

De voorzitter verwelkomt de aanwezigen en stelt voor om eerst met de geheime zitting te beginnen, gezien de benoeming van een nieuwe zonesecretaris. De politieraad gaat akkoord.

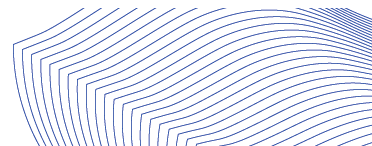
Politieraadslid Thomas Aerts verontschuldigt politieraadslid Bart Seldeslachts wegens ziekte.

De voorzitter vraagt de toehoorders het lokaal te verlaten om over te kunnen gaan naar de geheime zitting.

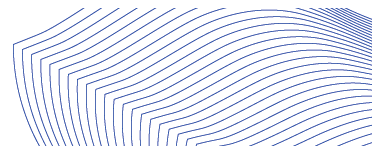
1 BESLUITVORMING – GESLOTEN ZITTING

Er werden 4 agendapunten behandeld in de geheime zitting. Gezien er persoonlijke gegevens opgenomen zijn in deze agendapunten, worden die niet gepubliceerd.

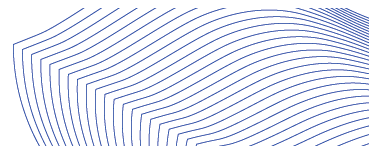
Het publiek mag de vergadering opnieuw vervoegen.



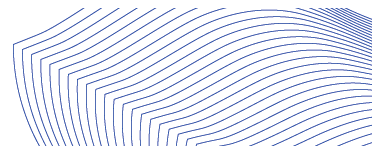
	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
2	BESLUITVORMING – OPENBARE ZITTING	
2.1	Politieraad: verslag politieraad 29 april 2015 – goedkeuring.	
	Het verslag van de politieraad van 29 april 2015 wordt unaniem goedgekeurd.	
	Overzicht van de bijkomende opmerkingen: geen	
2.2	Personeel: functie van één hoofdinspecteur – vacantverklaring	
	<p><i>Hoofdinspecteur Liesbet Laevaert, postoverste van wijk- en onthaal Edegem, vertrekt vanaf 1 juli naar de politiezone Rupel. Het is voor een gelijkaardige functie en beter voor haar sociaal leven omdat het dichterbij haar woonplaats is. Intussen heeft hoofdinspecteur Frank Nolle (momenteel bij de dienst operaties) zich kandidaat gesteld om haar te vervangen vanaf 1 juli.</i></p> <p><i>Om een tekort aan hoofdinspecteurs op te vangen wenst de korpschef de functie van een hoofdinspecteur vacant te stellen via de externe mobiliteit.</i></p> <p>Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder de artikelen 108 en 128;</p> <p>Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (Mammoetbesluit), in het bijzonder de artikelen VI.II.8 - 35 en XII.VI.1-8;</p> <p>Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001, houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;</p> <p>Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 2001 tot uitvoering van artikel 235, eerste lid, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;</p> <p>Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;</p> <p>Gelet op de Ministeriële omzendbrief GPI 15 en GPI 15 bis betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;</p> <p>Gelet op het raadsbesluit van 22 december 2001, van 14 maart 2002, 08 mei 2002, 15 maart 2007, 28 februari 2008, 19 februari 2009 en 11 februari 2010 houdende goedkeuring van de personeelsformatie, het organigram en het personeelsbehoefteplan;</p>	



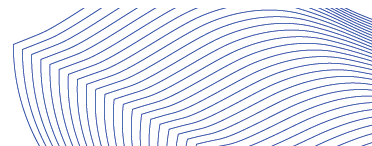
	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>Overwegende dat een hoofdinspecteur door mobiliteit de zone verlaat op 01 juli 2015; Overwegende dat de korpschef de vervanging noodzakelijk acht om de goede werking van het korps te verzekeren;</p> <p>BESLUIT met éénparigheid van stemmen:</p> <p>Artikel 1 De functie van een hoofdinspecteur vacant te verklaren.</p> <p>Artikel 2 Er wordt een wervingsreserve voorzien die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de tweede navolgende mobiliteitscyclus.</p> <p>Artikel 3 Deze vacature wordt meegedeeld aan de Directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer.</p> <p>Artikel 4 De korpschef wordt belast met de praktische organisatie van deze selectie. De selectiecommissie bestaat uit de korpschef, de coördinator, het diensthoofd of vervangers.</p>	
	<p>Overzicht van de bijkomende opmerkingen: geen</p>	
2.3	<p>Overheidsopdracht: aankoop van een politievoertuig – raming en vaststelling gunningsprocedure</p>	
	<p>Gelet op de artikelen 234 en 236 van de nieuwe gemeentewet; Gelet op de wet van 15 juni 2006 inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten, zoals gewijzigd bij 2 wetten van 5 augustus 2011; Gelet op het Koninklijk besluit van 15 juli 2011 plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren; Gelet op het Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken; Gelet op het Koninklijk besluit van 3 april 2013 betreffende de tussenkomst van de Ministerraad, de overdracht van bevoegdheid en de machtigingen inzake de plaatsing en de uitvoering van overheidsopdrachten, ontwerpenwedstrijden en concessies voor openbare werken op federaal niveau; Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten; Gelet op het Koninklijk besluit van 2 juni 2013 tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van de</p>	



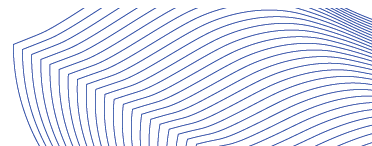
	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>wet overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten van 15 juni 2006 en van de Koninklijke uitvoeringsbesluiten ervan; Gelet op artikel 33 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus; Gelet dat voor de levering van anonieme en politievoertuigen gebruik kan worden gemaakt van een meerjarige overeenkomst die de Federale Politie heeft afgesloten ten voordele van de Federale Politie en de lokale politiezones op grond van het bestek gekend onder het nummer DSA 2012 R3 500 geldig tot 15/10/2015; Overwegende dat ten behoeve van de dienst Wijk & Onthaal het noodzakelijk is over te gaan tot aankoop van één nieuw politievoertuig; Overwegende dat deze uitgave kan aangerekend worden op artikelnummer 330/743-52 buitengewone dienst van de begroting 2015, waarop 34 690,45 EUR beschikbaar is; BESLUIT met éénparigheid van stemmen:</p> <p>Artikel 1 De opdracht tot het aankopen van één politievoertuig wordt goedgekeurd.</p> <p>Artikel 2 Gebruik te maken van de open overeenkomst afgesloten door de Federale Politie op grond van de bestekken gekend onder de nummers DSA 2012 R3 500 geldig tot 15/10/2015, betreffende de levering van anonieme en politievoertuigen ten voordele van de Federale Politie en de lokale politiezones.</p> <p>Artikel 3 Het bedrag van de totale uitgave voor het voertuig, geraamd op 30 000 EUR (inclusief BTW), aan te rekenen op artikelnummer 330/743-52 van de buitengewone dienst van de begroting 2015.</p>	
	<p>Overzicht van de bijkomende opmerkingen: geen</p>	
2.4	<p>Overheidsopdracht: aankoop van een sleutelbeheersysteem. Goedkeuring raming en lastenboek en vaststelling gunningsprocedure</p>	
	<p><i>De opdracht omvat de levering en plaatsing van één sleutelbeheersysteem dat het gebruik van allerhande sleutels centraliseert, inventariseert en controleert.</i> <i>Het betreft een elektronische sleutelkast voor het beheer van een 100-tal sleutels.</i> <i>De opdracht zal gegund worden via de onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking.</i></p>	



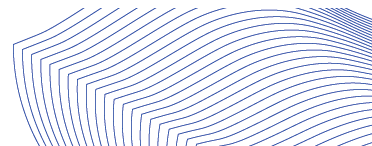
Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
<p><i>De offerte moet de aanbestedende overheid bereiken ten laatste op 17 juli 2015 om 11.00 uur, hetzij bij gewone of aangetekende zending, hetzij door afgifte op bovenvermeld adres.</i></p> <p><i>Er is geen publieke opening van de offertes.</i></p> <p><i>De aanbestedende overheid kiest de economisch meest voordelige offerte.</i></p> <p><i>De inschrijver voorziet een degelijke opleiding aan de een kleine groep van gebruikers.</i></p> <p><i>Het systeem dient geleverd te worden met minimum één jaar garantie. Alle kosten die tijdens dit jaar mogelijk zijn, zitten in de prijsofferte vervat.</i></p> <p>Gelet op de artikelen 234 en 236 van de nieuwe gemeentewet;</p> <p>Gelet op de wet van 15 juni 2006 inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten, zoals gewijzigd bij 2 wetten van 5 augustus 2011;</p> <p>Gelet op het Koninklijk besluit van 15 juli 2011 plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;</p> <p>Gelet op het Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken;</p> <p>Gelet op het Koninklijk besluit van 3 april 2013 betreffende de tussenkomst van de Ministerraad, de overdracht van bevoegdheid en de machtigingen inzake de plaatsing en de uitvoering van overheidsopdrachten, ontwerpenwedstrijden en concessies voor openbare werken op federaal niveau;</p> <p>Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;</p> <p>Gelet op het Koninklijk besluit van 2 juni 2013 tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van de wet overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten van 15 juni 2006 en van de Koninklijke uitvoeringsbesluiten ervan;</p> <p>Gelet op artikel 33 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;</p> <p>Gelet op het ontwerp van het bestek;</p> <p>Overwegende dat het plaatsen van een sleutelkast zal toelaten op een efficiënte manier de sleutels van de politiezone te beheren;</p> <p>Overwegende dat de levering van deze toestellen geraamd wordt op 9000 EUR inclusief BTW;</p> <p>Overwegende dat deze uitgaven kunnen aangerekend worden op artikelnummer 330/744-51 van de buitengewone dienst van de begroting 2015, na begrotingswijziging;</p>	



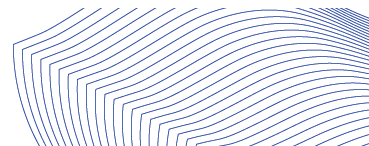
	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>BESLUIT met éénparigheid van stemmen:</p> <p>Artikel 1 Het lastenboek tot aankoop van een sleutelbeheersysteem voor een geraamd bedrag van 9000 EUR wordt goedgekeurd.</p> <p>Artikel 2 De opdracht wordt gegund door toepassing van de onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking mits raadpleging van minstens drie kandidaat leveranciers.</p> <p>Artikel 3 Deze uitgave aan te rekenen op artikelnummer 330/744-51 van de buitengewone dienst van de begroting 2015.</p> <p>Artikel 4 Dit besluit wordt overeenkomstig artikel 85 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, door middel van een overzichtslijst verzonden aan de provinciegouverneur.</p>	
	<p>Overzicht van de bijkomende opmerkingen: Politieraadslid Kris Wils verwacht dat het aankopen van dit sleutelbeheersysteem dan in het najaar zal gebeuren gezien deze aankoop een begrotingswijziging vereist. De korpschef bevestigt dit en vermoedt dat de begrotingswijziging één van de volgende politieraden zal besproken worden waarna de aankoop zo snel mogelijk kan plaatsvinden. Politieraadslid Jan Van der Heyden vraagt of er met dit systeem dan dagelijks kan bepaald worden wie met welk voertuig rijdt. De korpschef antwoordt bevestigend, er zal een planning opgemaakt worden op de computer waarin bepaald wordt wie of welke dienst over welk voertuig mag beschikken.</p>	
3	INTERPELLATIES	
3.1	Aangevraagd door politieraadsleden Luc Blommaerts, Kris Wils, Karel Van Elshocht, Stanny Tuyteleers, Bart Breugelmans, Marc Van Leemput	
	<p>Graag willen we het volgende punt aan de dagorde van de politieraad van 17 juni 2015 toevoegen: <i>“Sociale media hebben een almaar grotere impact in de communicatie. In aanvulling op de bestaande deontologische code van de politie (zie bijlage) is het nuttig om een afsprakennota (‘gedragscode’) op te stellen voor HEKLA-medewerkers. Hierin kan opgesomd worden wat politiemensen wel en niet kunnen</i></p>	



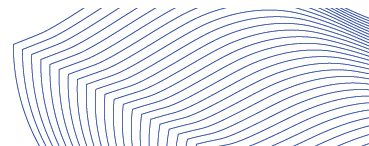
	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p><i>vermelden in deze media. En dit met een dubbel preventief doel: voorkomen van imagoschade voor HEKLA en het beschermen van de medewerkers. Het is geenszins de bedoeling hen dit medium te verbieden(privacy). In de politiezone van Antwerpen werd een dergelijke code opgesteld. Het is ook wenselijk dat geïnteresseerde medewerkers een opleiding kunnen genieten".</i></p> <p><i>Met deze vragen we dat een dergelijke nota binnen HEKLA wordt opgesteld.</i></p> <p><u>Antwoord van de korpschef</u></p> <p>Samen met commissaris Dirk Fonteyne heeft hij eind vorig jaar de opleiding gevolgd bij de federale politie. Ze vonden de opleiding niet voldoende aan de verwachtingen en daarom is er niemand anders naar de opleiding gestuurd.</p> <p>Het is gepland om dit pas volgend jaar uit te werken nadat er een directeur beleid – communicatie – kwaliteitszorg is aangeworven, zodat iemand met kennis van zaken een verkorte infosessie zou kunnen organiseren.</p> <p>Op preventief en communicatief vlak heeft HEKLA wel al maatregelen genomen.</p> <p>Op een intern overleg (staffocus van mei 2015) was er een korte toelichting gegeven op basis van de strategie sociale media van de geïntegreerde politie.</p> <p>De nadruk werd gelegd op de 3 basisregels voor de medewerkers binnen EN buiten dienstverband:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doe alleen wat wettelijk kan - doe alleen wat deontologisch correct is - gebruik het gezond verstand <p>Dit onderwerp wordt opgenomen in de doelstellingen voor het actieplan intern functioneren 2016.</p>	
	<p>Overzicht van de bijkomende opmerkingen:</p> <p>Politieraadslid Kris Wils vraagt of de deontologische code voldoende gekend is door de collega's.</p> <p>De korpschef antwoordt dat er bij elke selectie altijd een vraag gesteld wordt over deontologie/integriteit, er wordt dan een casus voorgelegd.</p> <p>Op de jaarlijkse HEKLA-dagen in februari worden voor gans het korps de zaken van intern toezicht door de betreffend officier toegelicht om zo mogelijke verbeterpunten korpsbreed te kunnen implementeren.</p> <p>De materie wordt ook geregeld besproken met de stafleden.</p> <p>De korpschef sluit zich aan bij bovenvermelde vraag/interpellatie en zal dit punt zeker laten opnemen in één van de doelstellingen van het functioneringsactieplan van volgend jaar.</p>	



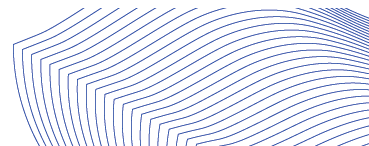
	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
4.1.	<p>Organisatieplan (toelichting korpschef)</p> <p>Op 3 juni in de voormiddag is het organisatieplan besproken met het politiecollege. Op 3 juni in de namiddag is het organisatieplan besproken met de leidinggevendenden. Op 4 juni in de voormiddag is het organisatieplan besproken met de syndicale vertegenwoordigers. Op 17 juni wordt het organisatieplan op de politieraad besproken.</p> <p><u>Het organogram</u></p> <p>De coördinatiezulen ‘personeel & middelen’, ‘bijzondere diensten’ en ‘operaties’ worden vervangen door ‘beleid-communicatie-kwaliteitszorg’, ‘bedrijfsvoering’ en ‘operaties’ om het procesmanagement centraal aan te sturen.</p> <p>Centrale diensten werken strategisch en de operationele diensten en teams eerder tactisch/operationeel.</p> <p>Alle operationele diensten en teams onder één directie operaties: dit vergemakkelijkt de integrale en geïntegreerde aansturing (cfr meer blauw op straat – beter blauw – blauw beter).</p> <p>De directie operaties werkt volgens het principe van gebiedsgebonden werking.</p> <p>Door de oprichting van een lokaal informatiekrispunt op centraal niveau wil HEKLA het concept van informatiegestuurde politiezone (cfr blauw beter op straat) toepassen.</p> <p><u>Het nieuw personeelsbehoefteplan</u></p> <p>Behalve de interventiedienst behoudt elke operationele dienst/team eenzelfde aantal FTE.</p> <p>Voor het officierenkader evolueert het korps van 6 commissarissen naar 1 hoofdcommissaris en 5 commissarissen (met de invulling hoofdcommissaris enkel op middellange termijn).</p> <p>De commissaris krijgt minder een operationele invulling maar eerder een beleidsmatige functie (cfr verkeer en recherche worden voortaan geleid door een hoofdinspecteur).</p> <p>Er is een vermindering van 3 hoofdinspecteurs en 3 consultants (CALog B).</p> <p>Het aantal adviseurs evolueert van 1 adviseur naar 3 adviseurs.</p> <p>Er zijn 4 inspecteurs meer voorzien dan in het personeelsbehoefteplan van 2010.</p> <p><u>De functiebeschrijvingen en competentieprofielen</u></p> <p>Dit zorgt voor meer duidelijkheid en uniformiteit (zie taken: leiding/specifiek/OGP-OBP/uitvoerend).</p>	



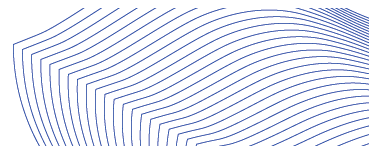
Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
<p>Het plan verduidelijkt de vervanging en de evaluatieprocedure (zie invoering evaluatieadviseur).</p> <p><u>De financiële impact</u></p> <p>Voor de totale loonkost van de nieuwe personeelsformatie wordt er rekening gehouden met 9 medewerkers die deeltijds blijven verder werken (4 operationele en 5 CAlOG-medewerkers). Er zijn ook tien ‘diepvriesfuncties’ voorzien die voorlopig niet worden ingevuld. Sommige functies worden enkel ingevuld om de overgang van de uitstroom tijdig op te vangen: vijf functies van inspecteur bij de interventiedienst en twee functies van assistent bij het algemeen secretariaat en balie. Andere functies zijn eerder doorgroefuncties voor eigen medewerkers om de kennis en ervaring te borgen: hoofdcommissaris als directeur operaties, adviseur als adjunct-diensthooft PLIF en consulent als dossierbeheerder personeel bij de dienst PLIF. De werkelijke totale loonkost bedraagt nu 10.227.594 euro. De werkelijke totale loonkost voor de invulling van het nieuw personeelsbehoefteplan versie 2015 bedraagt 10.211.186 euro. Rekening houdend met de actuele invulling van de functies en de concrete plannen voor de invulling naar de toekomst toe volgens de nieuwe personeelsformatie, neemt het totaalbudget op jaarbasis af met ongeveer 16.400 euro. De bijzondere rekenplichtige heeft een gunstig advies gegeven uit financieel oogpunt voor de nieuwe personeelsformatie, aangezien de impact van die aanpassing op het totaalbudget van de politiezone en dus ook op de gemeentelijke toelagen onbestaande is.</p> <p><u>Verdere stappen</u></p> <p>Op 3 juni in de namiddag is er een interne bespreking met leidinggevenden. Op 4 juni volgt er in de voormiddag een bespreking met syndicale vertegenwoordigers. Op 17 juni wordt het organisatieplan op de politieraad besproken. Bij goedkeuring door alle partijen wordt het organisatieplan overgemaakt aan de voogdijoverheden voor de finale goedkeuring.</p> <p><u>Overzicht van de bijkomende opmerkingen</u></p> <p>Politieraadslid Luc Blommaerts vraagt waarom er voor de functie directeur BIEC een adviseur wordt voorzien en geen commissaris. De korpschef antwoordt dat de 6 officieren geplaatst zullen worden waar zij het best kunnen renderen op operationeel vlak. De directeur van BIEC moet niet noodzakelijk ingevuld worden door een</p>	



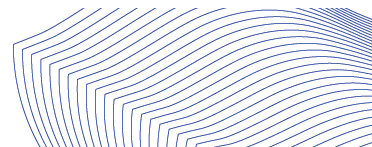
Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
<p>commissaris (net zoals in andere politiezones), de twee andere zuilen moeten wel geleid worden door officieren.</p> <p>Politieraadslid Kris Wils merkt op dat er een stijging is in loonkost personeel is op de begroting, namelijk van 10.157.000 EUR naar 10.227.000 EUR.</p> <p>De korpschef zegt dat dit cijfer fluctueert naarmate de in- en uitstroom.</p> <p>Politieraadslid Kris Wils reageert dat 100% invulling anders is dan voorzien in begroting en vraagt of dit kan nagekeken worden en hem hier daarna feedback over geven.</p> <p>Hij vraagt ook of de politiezone HEKLA niet meer risico loopt voor meer uitstroom bij het personeel om zo elders een hogere functie te kunnen bekleden omdat deze functies in de politiezone HEKLA worden verminderd.</p> <p>De korpschef reageert dat veel commissarissen nu bijna pensioengerechtigd zijn en dat het dus geen probleem vormt voor hoofdinspecteurs die willen doorstromen naar commissaris. Er zullen op het vlak van commissarissen zelfs meer vacante plaatsen zijn dan dat er kandidaten zullen zijn.</p> <p>Ook op het gebied van hoofdinspecteurs en CALog-personeel zijn er genoeg doorgroeimogelijkheden voorzien.</p> <p>Er werd ook beslist om de vacantverklaring van hoofdinspecteurs uit te stellen en momenteel verder te werken met aangestelde hoofdinspecteurs om zo de personeelsleden van HEKLA die zouden slagen in hun examen van hoofdinspecteur de kans te bieden om mee te solliciteren.</p> <p>Politieraadslid Kris Wils merkt op dat er minder personeel voorzien wordt voor de dienst interventie, wat toch niet de bedoeling kan zijn.</p> <p>De korpschef zegt dat de dienst interventie nooit volledig bezet is geweest, het is zelfs geen probleem voor de dienst interventie om buiten de normale interventieploegen de FLEX-teams nog op te vangen ook zelfs na een upgrade van vier FLEX-teams.</p> <p>Politieraadslid Kris Wils constateert dat er altijd meer personeelsleden voor interventie werden voorzien op papier dan in de realiteit. Maar als men er op papier minder gaat voorzien, zullen er in realiteit nog minder zijn. Dus is hij voorstander om op het organisatieplan nog steeds 44 medewerkers in te calculeren in plaats van 40 om er dan effectief 40 te hebben.</p> <p>De korpschef haalt aan dat er voor de functie van inspecteur, vijf diepvriesfuncties voorzien zijn, dus komt dit neer op 44.</p> <p>Nadat de enorme pensioenbijdrage in de toekomst stagneert, kan een pensioengerechtigde commissaris bijvoorbeeld vervangen worden door een jongere commissaris en een inspecteur.</p>	



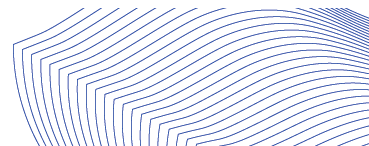
	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)																																			
	<p>Politieraadsleden Koen Lauriks en Bart Breugelmans stellen dat ze twee politieraden geleden meer uitleg gevraagd hebben aangaande de jeugdwerking en/of er geen inbreng meer is van de politie. De korpschef antwoordt dat het totaal niet de bedoeling is dat de functie van Sven De Bie als politiejeugdmedewerker wordt afgeschaft. De korpsleiding heeft hier nooit naar gevraagd, integendeel, de jeugdwerking hoort bij wijkwerking. Er is vanuit de korpsleiding ook nooit een beperking opgelegd.</p>																																				
4.2.	<p>Openingsuren onthaal: stavaza per wijkpost</p>																																				
	<p>Toelichting door hoofdinspecteur Koen Slegers aan de hand van een powerpointpresentatie. Dit is een verdere uitwerking van het agendapunt op het politiecollege van 20-03-2015. Zoals afgesproken vond er in de maanden april – mei een overleg plaats met elke burgemeester afzonderlijk om de onthaalfunctie per gemeente te bespreken. Er werd afgesproken om de onthaaldienst in de wijkpost maximaal af te stemmen op de openingsuren van de gemeentediensten. Nadien volgt de feedback op de politieraad. Na een uitgebreide communicatie via HEKLA en via de gemeenten start de nieuwe regeling op 1 september 2015. Hierbij het overzicht per gemeente:</p>																																				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Hove</th> <th>Kontich</th> <th>Lint</th> <th>Aartselaar</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Maandag</td> <td>09:00 – 12:30 18:00 – 20:00</td> <td>09:00 – 12:30 14:00 – 20:30</td> <td>09:00 – 12:30 18:00 – 20:00</td> <td>08:45 – 20:00</td> </tr> <tr> <td>Dinsdag</td> <td>09:00 – 12:30</td> <td>09:00 – 12:30 14:00 – 16:00</td> <td>09:00 – 12:30</td> <td>08:45 – 12:00</td> </tr> <tr> <td>Woensdag</td> <td>09:00 – 12:30 13:00 – 16:00</td> <td>09:00 – 12:30 14:00 – 16:00</td> <td>09:00 – 12:30 13:00 – 16:00</td> <td>08:45 – 17:00</td> </tr> <tr> <td>Donderdag</td> <td>09:00 – 12:30</td> <td>09:00 – 12:30 14:00 – 16:00</td> <td>09:00 – 12:30</td> <td>08:45 – 12:00</td> </tr> <tr> <td>Vrijdag</td> <td>09:00 – 12:30</td> <td>09:00 – 12:30</td> <td>09:00 – 12:30</td> <td>08:45 – 14:00</td> </tr> <tr> <td>Zaterdag</td> <td>n.v.t.</td> <td>n.v.t.</td> <td>n.v.t.</td> <td>n.v.t.</td> </tr> </tbody> </table>		Hove	Kontich	Lint	Aartselaar	Maandag	09:00 – 12:30 18:00 – 20:00	09:00 – 12:30 14:00 – 20:30	09:00 – 12:30 18:00 – 20:00	08:45 – 20:00	Dinsdag	09:00 – 12:30	09:00 – 12:30 14:00 – 16:00	09:00 – 12:30	08:45 – 12:00	Woensdag	09:00 – 12:30 13:00 – 16:00	09:00 – 12:30 14:00 – 16:00	09:00 – 12:30 13:00 – 16:00	08:45 – 17:00	Donderdag	09:00 – 12:30	09:00 – 12:30 14:00 – 16:00	09:00 – 12:30	08:45 – 12:00	Vrijdag	09:00 – 12:30	09:00 – 12:30	09:00 – 12:30	08:45 – 14:00	Zaterdag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	
	Hove	Kontich	Lint	Aartselaar																																	
Maandag	09:00 – 12:30 18:00 – 20:00	09:00 – 12:30 14:00 – 20:30	09:00 – 12:30 18:00 – 20:00	08:45 – 20:00																																	
Dinsdag	09:00 – 12:30	09:00 – 12:30 14:00 – 16:00	09:00 – 12:30	08:45 – 12:00																																	
Woensdag	09:00 – 12:30 13:00 – 16:00	09:00 – 12:30 14:00 – 16:00	09:00 – 12:30 13:00 – 16:00	08:45 – 17:00																																	
Donderdag	09:00 – 12:30	09:00 – 12:30 14:00 – 16:00	09:00 – 12:30	08:45 – 12:00																																	
Vrijdag	09:00 – 12:30	09:00 – 12:30	09:00 – 12:30	08:45 – 14:00																																	
Zaterdag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.																																	
	<p>Overzicht van de bijkomende opmerkingen</p>																																				



Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
<p>Politieraadslid Koen Lauriks vindt dat het toch de bedoeling moet zijn dat de burger zich geborgen voelt en heeft het dan ook moeilijk met deze gegevens, hij vraagt op welke basis deze cijfers gebaseerd zijn. Hoofdinspecteur Koen Slegers antwoordt dat dit door de medewerkers genoteerd werd.</p> <p>Burgemeester Sophie De Wit zegt dat de postoverste van Aartselaar deze regeling zelf voorgesteld heeft.</p> <p>De korpschef zegt dat deze optimalisatie in het leven geroepen is om aan capaciteit te kunnen winnen ten voordele van meer terreinwerk en omdat de korpsleiding niet op haar buikgevoel wou verdergaan, zijn er statistieken opgemaakt.</p> <p>Met deze regeling kunnen er ook meer wijkagenten op straat ingezet worden. Afspraken maken voor niet-dringende vragen blijft altijd mogelijk.</p> <p>Politieraadslid Kris Wils vraagt of alle wijkagenten nog operationeel inzetbaar zijn op straat.</p> <p>De korpschef antwoordt hier bevestigend op en voegt eraan toe dat zij ook voor de FLEX-teams worden ingezet.</p> <p>Politieraadslid Kris Wils vindt het opportuun een nieuwe meting te doen in het hoofdcommissariaat in Edegem wanneer de nieuwe regeling in voege treedt om zo te zien of er een grote verschuiving van aangiften is van de gemeenten naar het hoofdcommissariaat.</p> <p>De korpschef antwoordt dat wijk en onthaal Edegem vooral dagdiensten doet en zij hebben het gevoel dat er meer klachten/aangiften van politiezone Antwerpen moeten verwerken.</p> <p>Daarom vindt politieraadslid Kris Wils het ook nuttig om die cijfers te hebben en/of dit dan bevestigd wordt dat politiezone HEKLA meer werklast krijgt door politiezone Antwerpen.</p> <p>De korpschef is van het principe dat iedereen goede hulp verdient, ook de mensen van andere zones.</p> <p>Politieraadslid Kris Wils vraagt ook de presentatie door te sturen naar de politieraadsleden.</p> <p>De korpschef zal dit bespreken met het politiecollege.</p> <p>Politieraadslid Jan Van der Heyden merkt op dat de dame aan het onthaal te Aartselaar de mensen goede opvangt en dat er dan toch meer politieagenten kunnen ingezet worden.</p> <p>Burgemeester Sophie De Wit reageert dat deze dame maar halftijds werkt en dat er steeds twee personen op het bureel moeten aanwezig zijn.</p> <p>De korpschef benadrukt dat de wijkagenten nog steeds hun dienst moeten aanvragen om 8u00.</p> <p>Hij voegt eraan toe dat de nieuwe dienstregeling normaal in voege zal gaan vanaf september. De dienst interne en externe communicatie zal dit in augustus communiceren naar de gemeenten voor de infobladen.</p>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<p>Politieraadslid Sylvain Box vraagt zich af of dat er met de nieuwe dienstregeling niet minder werklast is die door andere taken zou kunnen ingevuld worden.</p> <p>De korpschef antwoordt dat zij niet alleen onthaal doen maar dat ook de administratie/kantschriften moeten verwerkt worden.</p> <p>Burgemeester Sophie De Wit voegt eraan toe dat er nu meer blauw op straat zal zijn, en wanneer er geen onthaal moet gebeuren, kunnen de politieagenten zich beter concentreren op hun administratie.</p> <p>Politieraadslid Karel Van Elshocht heeft een wrang gevoel bij het niet overmaken van de powerpointpresentatie. Hij stelt dat dit een openbare zitting betreft en weet dan ook niet waarom deze informatie niet zou mogen overgemaakt worden.</p> <p>Burgemeester Koen Metsu deelt mee dat deze presentatie verspreid zal worden aan de politieraadsleden. Hij wenst wel dat deze materie discreet behandeld wordt.</p> <p>Politieraadslid Kris Wils reageert dat de cijfers toch moeten uitgelegd worden aan de burgers en dat dit het best gaat aan de hand van de powerpointpresentatie.</p> <p>Politieraadslid Luc Blommaerts meldt dat de taakinvulling van een wijkagent niet voor het grootste deel uit onthaal bestaat maar dat zij ook interventies en dergelijke doen.</p> <p>Politieraadslid Mark De Cleene suggereert om alle openingsuren van de politiezone HEKLA in de infobladen van alle gemeenten te publiceren.</p>	
4.3.	Bespreking cijfers actieplannen	
	De korpschef deelt mee dat het vrijdag aanstaande zonale veiligheidsraad is waar de cijfers besproken zullen worden. Op de volgende politieraad zal er dan een toelichting gegeven worden.	
	Overzicht van de bijkomende opmerkingen geen	
4.4.	Mededeling David Wauters 1/8 ipv 1/7	
	De korpschef deelt mee dat de mobiliteit van commissaris David Wauters die op 1 juli 2015 voorzien was, met één maand wordt uitgesteld op vraag van de korpschef van Zwijndrecht.	
4.5.	Rondvraag	
	<ul style="list-style-type: none"> • Politieraadslid Jos Mertens vraagt naar de stand van zaken ivm de GAS. <p>Burgemeester Sophie De Wit deelt mee dat het politiecollege heeft beslist hiervoor een kleine werkgroep op te richten, waaraan haar schepen van mobiliteit (jurist) graag wenst mee te werken. Het is de bedoeling om een stand van zaken te geven op de politieraad van 30 september 2015.</p>	



	Besproken onderwerpen	To-do-lijst (wie – wat – tegen wanneer)
	<ul style="list-style-type: none"> • Politieraadslid Cynthia Govers wenst een melding te maken van hangjongeren aan het zwembad van Edegem. De korpschef zal het wijkteam contact laten opnemen met haar. 	
	Volgend overleg	
	30 september 2015 om 20.00 uur	
Ann De Mulder secretaris		Koenraad Volckaerts burgemeester-voorzitter